



UNIVERSIDAD DE CIENCIAS Y ARTES DE CHIAPAS



CENTRO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE MÉXICO Y CENTROAMÉRICA

SEGUNDO INFORME DE GESTIÓN

1 NOVIEMBRE DE 2012 - 31 OCTUBRE DE 2013

Dr. Alain Basail Rodríguez

San Cristóbal de Las Casas, Chiapas, 31 de octubre de 2013

CONTENIDO

I. Presentación / 1

II. Análisis estratégico / 1

Metas y resultados anuales / 2

Organización y funcionamiento de la DES / 2

Consolidación académica / 4

Competitividad e innovación académicas / 6

Relaciones interinstitucionales / 7

Estancias académicas / 9

Consolidación de los Programas de posgrados / 9

Fortalecimiento del programa editorial, principalmente las publicaciones periódicas / 12

Programa de comunicación / 15

Servicios bibliotecológicos / 16

Gestión Administrativa / 18

Acciones y tareas pendientes / 19

III. Brechas entre la realidad y la Visión / Misión de la DES CESMECA / 21

IV. Aprendizajes / 24

V. Ejercicio de los recursos 2013 / 26

VI. Estadísticas de producción académica / 47

I. PRESENTACIÓN

Este *Segundo Informe de Gestión* presenta un balance de las actividades realizadas durante el segundo año de la actual dirección del Centro de Estudios Superiores de México y Centroamérica (CESMECA) y, en general, del trabajo realizado en el Centro. El Informe en sí es como un puerto a donde se llega para hacer un recuento de las metas, las acciones y los resultados al mismo tiempo que se actualizan las estrategias de desarrollo del Centro desde una perspectiva autocrítica. En este sentido, lejos se está de las miradas autocomplacientes en cumplimiento de un formalismo cuando de lo que se trata es de repasar la trayectoria institucional y, con la más amplia participación de la comunidad académica, contribuir con evidencias a observar la dinámica institucional y avanzar en el cumplimiento de la misión y los objetivos de nuestra unidad académica en el seno de la Universidad de Ciencias y Artes de Chiapas (UNICACH).

Durante este segundo año de la gestión institucional iniciada con el *Proyecto de Trabajo 2012-2015* se continuó con una agenda para alcanzar el crecimiento y la consolidación de la excelencia académica e institucional planeada hacia el XX Aniversario del CESMECA. Asimismo, se dieron pasos en la agenda académica de largo plazo para alcanzar la Visión de la DES y de la IES hacia el 2025 en consonancia con el *Plan rector* y el *Programa de Desarrollo Institucional Visión 2025*.

Ha continuado siendo premisa de trabajo abonar a una estrategia conjunta que suma voluntades con pleno reconocimiento de los aportes de cada uno de los actores que desarrollan las actividades sustantivas y adjetivas de la DES en sus distintos programas académicos, tres sedes académicas y diversas áreas de trabajo. En general, se ha procurado que el trabajo colegiado sea el punto de partida y el culmen de todos los procesos de gestión y de desarrollo académico del Centro.

En este sentido, el presente *Informe de Gestión*, correspondiente al periodo de noviembre del 2012 a octubre del 2013, cumple el compromiso contraído en el referido *Plan de Trabajo* con la debida transparencia y la rendición de cuentas de la gestión, organización y promoción de todas las actividades llevadas a cabo en el CESMECA, así como las disposiciones de la legislación universitaria. Se trata de un inventario de evidencias y algunas valoraciones que apuntan hacia el análisis de los esfuerzos y los resultados del trabajo desarrollado. Lamentablemente aún nos falta contar con informes de autoevaluación que permitan un seguimiento riguroso de todos los indicadores de desempeño académico tanto colectivo como individual de quienes conformamos esta comunidad.

Debe advertirse desde un principio que en este periodo las dinámicas institucionales han estado pautadas por dos situaciones que han definiendo cierto umbral de vulnerabilidad: a) la crisis financiera de la entidad y su impacto en nuestros presupuestos y b) los procesos de actualización de la legislación universitaria que plantean un reordenamiento de la estructura orgánica de la UNICACH. Este contexto ha mediatizado nuestro propio proceso de cambios donde tenemos avances que hay que consolidar y actualizaciones importantes por concretar.

Es deseo manifiesto que este informe aporte humildemente al aprendizaje institucional mientras el CESMECA se desarrolla y consolida fortaleciendo nuestra acción reflexiva, la construcción de consenso y miradas propias que, al ser siempre colegiadas, actualizan la identidad de nuestra institución, la reflexión sobre el contexto, los procesos y problemas enfrentados, los desafíos que emergen y los cambios de rumbo de las acciones que así lo requieran.

II. ANÁLISIS ESTRATÉGICO

A las puertas de las primeras dos décadas del CESMECA en cuanto tal, el reconocimiento de los valores de su historia es una premisa de nuestros proyectos de desarrollo institucional. En consecuencia la experiencia transitada durante el 2013 se respalda en esa rica trayectoria. Al mismo tiempo, al



considerar las actuales circunstancias y los retos que suponen, se continuaron algunas acciones para incidir en las dinámicas laborales y académicas. A partir de la realidad del CESMECA y de las posibilidades, se han abierto nuevas perspectivas, varias iniciativas y sistematizando las experiencias exitosas.

No repetiremos el diagnóstico inicial que se incluyó *in extenso* en el *Plan de trabajo* y en el informe anterior para evidenciar los desafíos de crecimiento del centro. Sin embargo, creemos necesario mencionar a lo largo del presente informe algunos aspectos aún pendientes o insuficientemente abordados tanto académicos como organizacionales e institucionales. Ello en la tesitura de un análisis objetivo y riguroso de las dimensiones, factores y elementos que aparecen o influyen en el trabajo del CESMECA.

La operación del Centro se ha movido a partir de una gestoría responsable por parte de la Dirección del mismo, con el apoyo de la comunidad académica del CESMECA y de las autoridades de la UNICACH. Este año hemos continuado socializando toda la información de interés colectivo y se ha discutido más aumentando la colegialidad del trabajo. En importante medida hemos ido recuperando las perspectivas de desarrollo que los evaluadores externos de PIFI (SEP) y de los posgrados (CONACYT) observaron que habíamos perdido. Los proyectos de innovación académica del Centro amplían los términos y el impacto del trabajo que se hace cotidianamente. Poco a poco, ello debe redundar en el crecimiento académico, la competitividad y la capacidad académica, la diversificación, especialización, complejidad y la calidad en el colectivo en su conjunto y las individualidades. Al procurar un rumbo de consolidación de la DES, hemos tratado de atender algunas áreas débiles, ampliando las miras y situando nuevos horizontes.

Metas y resultados anuales

Se ha continuado trabajando en la reestructuración de las instancias académico-administrativas para dar mayor coherencia al trabajo institucional y fortalecerlo. En este sentido, la actual Dirección ha buscado encauzar procesos de cambios en el Centro hacia su crecimiento operativo, equilibrado y organizado. Entonces, se ha procurado el replanteamiento del desarrollo orgánico con la mira puesta en el objetivo de consolidarnos como un Centro de referencia regional por su excelencia académica.

Organización y funcionamiento de la DES

Una buena parte de los esfuerzos de gestión se dedicaron a la concertación de voluntades institucionales a partir de la adecuación de la arquitectura institucional a las necesidades de un centro académico como el CESMECA. Se ha procurado trabajar dentro de un clima participativo y con espíritu de equipo bajo el principio básico de unidad de gestión de la DES integrando a las coordinaciones de las áreas y los programas educativos que la componen orgánicamente, es decir, acompañándolos en el cumplimiento de sus funciones y compromisos. Aunque la apuesta ha sido por el intercambio, la interacción solidaria y el trabajo cooperativo en aras de los compromisos institucionales, aun no evidenciamos toda la eficacia deseada en nuestras estrategias para atender los diversos aspectos de la vida académica e institucional.

En este año, la Dirección del CESMECA continuó estableciendo espacios para la articulación de los órganos que lo componen, desde aquéllos que tienen un carácter operativo, como lo son las coordinaciones académicas y administrativas articuladas en el Consejo de la Dirección de la DES, hasta los órganos de consulta como el Consejo Académico del Centro cuya organización no rebasó la constitución formal en espera de la implementación de los nuevos Estatutos universitarios. Estos órganos son pilares del trabajo colegiado para lograr los objetivos del CESMECA en su conjunto, y de sus áreas en lo particular. Muestras palpables de este esfuerzo han sido el ejercicio del PIFI 2013, la finalización del *Programa de*



Desarrollo de la DES¹ y el apoyo para la realización de eventos como el *Foro Anual de Estudiantes* (abril 2013).

La interacción con las sedes de Tuxtla y Chiapa de Corzo, con los coordinadores de sus programas educativos y sus academias, ha sido suficiente y práctica para los fines del trabajo en la DES. A pesar de las diferencias y las brechas, abonamos en el cambio hacia un modelo de DES más integrado. Se ha procurado una gestión institucional más eficaz; empero, el seguimiento a su gestión no ha sido constante ni riguroso.

Una ocupación permanente ha sido la funcionalidad del Centro. La reestructuración de las áreas administrativa, editorial, de la dirección, de servicios bibliotecarios e informática ha estado a prueba este año. Nuestra apuesta fundamental ha sido incentivar al personal para contribuir de manera profesional y ética a la resolución de debilidades o problemáticas en sus áreas de competencia. Ello nos llevó a valorar la necesaria importancia de contar con un *Manual de organización* del CESMECA donde se proporciona información ordenada y congruente sobre la estructura orgánica, atribuciones, objetivos y funciones que realiza cada una de las áreas. Con ello se busca establecer con claridad las funciones generales y específicas de cada unidad del organigrama, las tareas específicas de cada puesto y la autoridad asignada a cada miembro del colectivo, así como justificar su pertinencia y aporte en el conjunto organizacional del Centro. Este *Manual* será, sin duda, un instrumento de apoyo para el proceso de actualización organizacional en que estamos inmersos debido a nuestra redefinición como Instituto.²

Para consolidar la estructura administrativa se contrató a otra asistente de la dirección desde el primero de noviembre del 2012, la compañera Gabriela Frago Samaniego, ganando en la profesionalización de esta unidad y el debido seguimiento a la planeación y a varios de los proyectos institucionales. Paso a paso en la oficina de la dirección se ha mejorado en organización y eficacia del trabajo aunque aún se nos acumulan pendientes.

Al mismo tiempo, se hicieron esfuerzos para reforzar la estructura organizacional a partir de planteamientos sobre la plazas necesarias que se han ido discutiendo parcialmente con las instancias universitarias y se hicieron también esfuerzos por reconocer salarialmente los resultados del trabajo de compañeros/as que desempeñan puestos con grandes responsabilidades (en el CID y en Servicios Informáticos) sin conseguir todavía una respuesta formal con resultados favorables.

En el área editorial, se respondió a la necesidad de consolidar las funciones editoriales y de extensión con la incorporación de Roberto Rico Chong quien fue comisionado por la Dirección Académica desde enero a petición del interesado con el apoyo del Centro de Estudios Superiores en Artes y con el nuestro. Este cambio se sumó al nombramiento de la Lic. Isabel Rodríguez como editora de la revista *LiminaR*, contratada desde agosto 2012 para fortalecer el trabajo editorial de la Revista y quién comenzó a recibir un modesto reconocimiento salarial por el cabal desarrollo de estas funciones y su trabajo destacado en varios proyectos institucionales.

En el área de posgrado se contrató, a partir de enero de 2013, a una compañera encargada de servicios escolares y atención a estudiantes, Rocío Sánchez Jasso. Se trató de un cambio laboral en el ánimo de consolidar los servicios escolares y administrativos de los posgrados.

Las áreas del CID y de Servicios Informáticos de la sede de San Cristóbal de Las Casas no han sido privilegiadas aún en términos de sus necesidades de recursos humanos para garantizar los servicios que brindan a esta comunidad a pesar de nuestra reiterada solicitud de personal formado en las áreas de bibliotecología e ingeniería informática, respectivamente. Sin embargo, se recontrató a la Lic. Diana Ivonne Martínez Tovilla para cubrir el interinato del Mtro. Alexis de Ganges quien realiza estudios doctorales con una licencia sin goce de sueldo prorrogada por la rectoría.

¹ La última versión de este PD del CESMECA puede consultarse entre los materiales complementarios a este Informe.

² El *Manual de organización* también se anexa al presente informe para ser discutido en fecha próxima.



En general, se han analizado los requerimientos de personal y de las situaciones laborales de los compañeros que realizan actividades administrativas y de servicios que se han compartido y discutido con las autoridades centrales dejando un precedente sobre nuestros requerimientos y prioridades institucionales. Sin embargo, las solicitudes de informático, chofer y técnico de mantenimiento no han podido ser atendidas por la administración universitaria. Asimismo, por segundo año reiteramos la necesidad y conveniencia de la sustituir por un vehículo moderno a la histórica combi del CESMECA, sin resultados positivos aún.

Como ya se mencionó, el *Programa de Desarrollo* del Centro, elaborado el año pasado a partir de la discusión colegiada en un Comité representativo de la DES, fue revisado durante todo el año a partir de observaciones de la Dirección de Planeación de la Universidad y algunas actualizaciones motivadas por el paso del tiempo y la necesidad de potenciar al conjunto con proyectos estratégicos y programas específicos del Centro.

En particular, tres áreas sustantivas empezaron a cumplir con sus proyectos de desarrollo, a saber: el *Centro de Información y Documentación* (CID), la revista *LiminaR* y el área de Servicios Informáticos. A partir de recursos extraordinarios aportados por la Universidad, estas áreas fueron reestructuradas y se mejoró su equipamiento. Por primera vez *LiminaR* ha contado con un presupuesto operativo anual de 90 mil pesos; mientras, el CID dispuso de 60 mil pesos este año, 10 mil más que el pasado. Ello ha permitido asegurar sus actividades e impulsar el desarrollo de su personal con la participación en conferencias, seminarios y eventos, lo cual impacta en la calidad de la revista y de los servicios que se brindan. En el caso particular del CID el avance en la concepción, la organización y calidad de los servicios es notable, así como el cumplimiento de sus metas de enriquecer los acervos con compras directas e indirectas de nuevos ejemplares y los canjes oficiales ya establecidos con importantes instituciones del país, así como la promoción y venta de nuestra producción editorial en múltiples foros y ferias. Se constituyó también el *Comité Técnico Académico* del CID, se actualizó su reglamento interno, se elaboró el borrador de su *Plan de desarrollo* y se aplicaron encuestas de satisfacción de usuarios que permitirán evaluar los servicios y desarrollarlos.

En términos del fortalecimiento de las capacidades tecnológicas institucionales, nuestro gran avance del año ha sido la conexión de *Internet 2* que nos ha permitido estrenar después de cinco años nuestro equipo de videoconferencias para recibir y emitir señal de alta calidad. Desde principios de julio hasta la fecha, se han realizado 14 enlaces nacionales e internacionales y otros 7 de prueba. Más allá de los dos enlaces comerciales de *Internet Infinitum* de TELMEX y del enlace dedicado de 2 megas con que se nos favoreció en febrero de este año, *Internet 2* es el principal vehículo de avanzada dispuesto por la UNICACH desde su incorporación al *Corporación Universitaria para Desarrollo de Internet* (CUDI). Además, se trabajó para resolver los problemas del conmutador, cambiándolo por otro, y de la red; y, se realizó una instalación especial para mejorar la comunicación de las áreas administrativas. También, mediante un proyecto extraordinario se adquirió un nuevo servidor para hospedar el sistema de revistas de acceso abierto (OJS) y el repositorio institucional con un costo de \$ 27,033.45 pesos.

Consolidación académica

La capacidad académica se mantuvo con un nuevo investigador, el Dr. Rafal B. Reichert, quien ganó el concurso de oposición organizado al término del primer semestre del año. De igual forma, se realizó el concurso de oposición de tres plazas de PTC para la Licenciatura en Historia saldando un viejo pendiente, y resultando favorecidos el Dr. Mario Eduardo Valdés Gordillo y el Mtro. Miguel Ángel Zabadúa Carbonell mientras una plaza quedó desierta. Asimismo, tuvo lugar el concurso para una plaza de profesor de tiempo completo para la Licenciatura en Arqueología que ganó el Mtro. Juan Ignacio Macías Quintero. En resumen, se organizaron cinco convocatorias de nuevos PTC, siendo cuatro de esas plazas de nueva creación y permaneciendo una de ellas pendiente de nueva convocatoria.



En cuanto a la conformación de la planta académica se sucedió un cambio de adscripción, por razones personales, entre el Dr. Sergio Nicolás Gutiérrez y la Dra. María Eugenia Claps Arenas, quedando esta última como parte del personal adscrito a San Cristóbal.

Relevante es que otro colega haya adquirido el máximo grado académico en este periodo, el Dr. Carlos Gutiérrez Alfonzo y que el Ing. Salvador Huerta Díaz, Técnico académico, haya concluido sus estudios de Maestría en Ciencias de la Computación. Por su parte, el también Técnico académico Lic. Gabriel Hernández comenzó sus estudios de Maestría en Psicología.

Muy importante fue la aprobación e inauguración de la *Cátedra de Estudios de Género y Feminismos Dra. Mercedes Olivera*, el miércoles 7 de junio de 2013, con la presencia del Rector. Ing. Roberto Domínguez Castellanos y la conferencia inaugural a cargo de la Dra. Dolores Juliano Corregido, de la Universidad de Barcelona.

Asimismo, se registró la incorporación de dos investigadores al SNI, los Doctores Jan Rus y Astrid Pinto, y la promoción también al nivel I del Dr. Jesús Solís. De esta manera en la actualidad somos 12 los miembros del SNI en San Cristóbal. Aquí el 95.5% del total tenemos estudios de posgrado y 90% con el nivel de doctorado. En los PE de Historia, 5 de los 6 PTC son doctores, todos tienen estudios de posgrado y dos son miembros del SNI. En Arqueología, de los 3 tiempos completos, uno es doctor y los otros dos cursan sus doctorados.

Durante el año se sostuvieron reuniones de trabajo con los cuatro Cuerpos Académicos para discutir sus planes de desarrollo e impulsar su camino hacia la consolidación, objetivo que se alcanzó en diciembre de 2012 para el CA *Patrimonio Sociocultural*. Asimismo, se actualizaron los datos de todos ante PROMEP, con altas y bajas de miembros y ajustes en las Líneas de Generación y Aplicación del Conocimiento. Se solicitó la evaluación del CA *Estudios de Género y Feminismos*, a la espera de cuyos resultados estamos. La *Red de Investigaciones Teórico-Literarias (RITELI)* en la que participa el CA *Sociedad y Cultura en Fronteras*, recibió apoyos del PROMEP para un tercer año de proyecto colectivo, no siendo así en el caso de la *Red Frontera, Migraciones Internacionales, Seguridad y Violencia en el Sur de México: desafíos a la gobernabilidad democrática*, en la que participa el CA *Política, Diferencia y Fronteras*.

También, se celebró el *Coloquio Anual de Investigación* durante la primera semana de diciembre, en el que se presentaron avances de investigación en un clima de respeto, solidaridad académica y aprendizaje colectivo. Se trata de un evento cuya sistematicidad permitirá colegiar resultados de investigación e integrar el programa de investigaciones del Centro, así como nutrir nuestro *Anuario* con resultados propios de investigación.

De igual forma, se realizó el primer *Foro Anual de Estudiantes* de la DES en la última semana de abril del presente año, resultando un espacio exitoso de socialización estudiantil y un ejercicio completo de formación integral del estudiante. Este evento se vio consolidado gracias a la participación de muchos actores, principalmente de los estudiantes a quienes esta primera experiencia ha dejado enseñanzas en diversos aspectos: académicos, de vinculación con otros actores, de organización y de conocimiento e intercambio entre los diferentes niveles educativos. El próximo Foro se planeó para la sede de Arqueología en Chiapa de Corzo, para finales de febrero del 2014.

Se gestionó en tiempo y forma la solicitud de goce de año sabático de la Dra. María Luisa de la Garza, planificado para iniciar en febrero de 2014.

Aunado a estos avances en la consolidación académica, hay que señalar nuestras principales debilidades, que son las siguientes:

- a) la falta de crecimiento de la planta académica para apoyar áreas débiles de los posgrados y de la investigación;
- b) el poco desarrollo ascendente generalizado de las trayectorias individuales (por ejemplo, las carreras en el SNI).



- c) El no contar hasta ahora con autoevaluaciones sistemáticas para el seguimiento de los principales indicadores de productividad académica de los integrantes de la DES y de calidad en los servicios como base del proceso de mejoras.

Con relación a este último punto, contamos con una base de datos de producción académica que es el resultado de un arduo trabajo cuyos primeros resultados pueden consultarse y analizarse anexos a este Informe. En los mismos puede advertirse nuestra baja producción promedio en artículos arbitrados, sin arbitrar, capítulos, libros, informes técnicos y ponencias en congresos. Todos estos indicadores de producción están por debajo de la media nacional y de muchas instituciones reconocidas. Ello amerita un serio análisis que no corresponde aquí.

Competitividad e innovación académicas

Desde hace dos años hemos planteado importantes retos para el desarrollo y el posicionamiento académico del Centro, como los Observatorios, las Cátedras, el Laboratorio Audiovisual y los eventos internacionales. En este periodo se trabajó en el desarrollo de las propuestas programáticas de los proyectos con la finalidad de contar con referentes generales sobre la pertinencia, viabilidad y funcionalidad de estos espacios universitarios, mismos que han sido enriquecidos con la discusión en los CA y los investigadores más interesados.

La institucionalización de estas innovaciones académicas, del *Laboratorio Audiovisual* (LAUD), las Cátedras y los Observatorios, ha sido lenta porque no ha existido un amplio consenso sobre cada una de ellas, tampoco mucho compromiso individual o colectivo para desarrollarlas y ha habido falta de concreción de las autoridades universitarias para apoyarlas en su puesta en marcha. Sin embargo, en relación con las cátedras debemos decir que estas fueron aprobadas por unanimidad por la comisión del Consejo Universitario y tomadas como referencia para otras. Vinculado a la *Cátedra de Estudios de Género y Feminismos*, se contrató a un Técnico académico para apoyar su agenda de trabajo, el Mtro. Mauricio Arellano Nucamendi; por su parte, está aprobada la *Cátedra de Pensamiento Social José Martí*, y se prepara su inauguración en fecha próxima. En estas iniciativas se destacó el apoyo de la Dra. Mercedes Olivera, Dra. Teresa Ramos, la Dra. Flor Marina Bermúdez y los líderes de cuerpos académicos, Axel Köhler y Jesús Solís. Esperamos que las cátedras cuenten pronto con personal contratado y los recursos necesarios para poder desarrollar sus agendas.

Se remitió a la dirección universitaria para su aprobación la propuesta del *Observatorio de la democracia* adscrito al CA *Política, Diferencia y Fronteras*. Para concretar la propuesta fue decisivo el trabajo de la Dra. María del Carmen García. Sin embargo, aún está en proceso de aprobación y por concretarse los apoyos de recursos y del personal requerido.

En relación con el LAUD no contamos con mayores avances, pero se logró adquirir el equipo necesario para la Sala de Grabaciones misma que está en acondicionamiento; la inversión fue de \$ 50,860.00. Nuestro reto es ir equipando el laboratorio que tendrá su sede en la segunda planta del nuevo edificio de la cafetería, y la contratación de su personal.

Este año nos propusimos organizar el trabajo para contar con un *Repositorio Institucional* que albergue, preserve y ponga al acceso de todos/as la producción editorial del centro en formato digital utilizando las nuevas tecnologías de la información y la comunicación. Se hicieron los planteamientos generales del “Proyecto de implementación del repositorio institucional del CESMECA-UNICACH”, y se organizaron las diferentes áreas del Centro y elaboraron un plan de trabajo para tener hacia el XX Aniversario del CESMECA en el 2015 toda la producción editorial del centro en formato digital y disponible en bibliotecas virtuales. El repositorio institucional figurará orgánicamente bajo la responsabilidad del CID; contará con el apoyo de las asistentes de la dirección, del área de Servicios informáticos y del personal de la Coordinación Editorial, de Comunicación y Vinculación. Entre los avances puede mencionarse:



- La elaboración de una base de datos de la producción de los investigadores del CESMECA, que alcanza 1356 registros.
- La recopilación de documentos en formato digital y la digitalización de otros asciende a la fecha a un total de 381 libros, artículos, capítulos de libros y libros de los investigadores del CESMECA.
- Se instaló el software libre DSpace en una laptop de prueba para su virtualización durante la etapa de pruebas.
- A partir del 8 de julio se incluyeron en el proyecto dos prestadores de servicio social, estudiantes de Sociología de la UNACH, que se vienen encargando del escaneo de libros agotados o disponibles sólo en bibliotecas privadas o en el CUID.

Una parte importante de este proyecto es el capítulo de tesis de posgrado. Por ello, nos dispusimos a trabajar en la publicación digital de nuestras tesis como en muchas otras universidades de Europa y América Latina. Se diseñaron la portada y la página legal de las tesis de maestría y doctorado del CESMECA. Asimismo, se han solicitado 16 ISBN de manera progresiva y escalonada para ir abarcando el total de las tesis defendidas desde el 2004 a la fecha. En estos momentos ya se cuenta con once tesis con sus debidos registros. Esta iniciativa contribuirá a socializar resultados que generalmente constituyen literatura pasiva y, además, a impulsar las trayectorias de nuestros egresados.

Relaciones interinstitucionales

Se ha promovido y firmado un Convenio General con el Colegio de la Frontera Norte (COLEF), así como dos convenios específicos para el intercambio de profesores y de estudiantes. En el marco de ese convenio, se recibió a un estudiante huésped de la maestría en Estudios de Población, quien cuenta con el seguimiento y asesoría del Dr. Daniel Villafuerte, además de cursar dos asignaturas en nuestro programa de maestría. Asimismo se firmó un convenio específico de cotutela con L'Ecole des Hautes Études en Sciences Sociales, de Francia, para la cotitulación de la estudiante de doctorado Rosaluz Pérez Espinosa, y están por firmarse otros dos convenios similares con la Universidad de Alicante. De igual forma, la UNICACH suscribió por intermediación nuestra un contrato de Licencia de contenido no exclusiva con *EBSCO México, INC. S.A. de C.V.*, un Convenio de prestación de servicios profesionales con el Consejo Estatal de Seguridad Pública (CESP) del Estado de Chiapas y con CONACYT para la asignación de recursos extraordinarios para el programa de doctorado, en el marco del *Programa de Fortalecimiento Académico del Posgrado de Alta Calidad*.

Actualmente están en trámite convenios de colaboración general con la Universidad Autónoma de Honduras, la Universidade do Minho (Portugal) y un Convenio específico con el programa de Estudios de la Mujer de la Universidad Autónoma Metropolitana-Xochimilco (UAM-X).

Durante este año se ha dado continuidad a la cooperación interinstitucional local, con la participación activa del Centro a través de las Coordinaciones de Posgrado e Investigación y Docencia en el segundo curso interinstitucional "Preparándonos para nuestras maestrías", impartido en agosto y en el que participaron también el CIESAS, la UNACH (Facultad de Ciencias Sociales e IEI), la Universidad Autónoma Chapingo y ECOSUR. Este grupo de trabajo organizó el *Primer Encuentro de Estudiantes de Posgrado*, en marzo de 2013, con la entusiasta participación de los maestrantes de las diferentes instituciones académicas. En ese encuentro se desarrollaron diversas actividades de intercambio académico y cultural. Con este mismo espíritu colaborativo y de difusión de los posgrados locales, se organizó la Primera Feria de Posgrados de San Cristóbal de Las Casas, en mayo de 2013, en una jornada de trabajo que tuvo lugar en la Facultad de Ciencias Sociales de la UNACH, y otra en la Universidad Intercultural de Chiapas. En ese contexto, durante el 2013 esta red de posgrados locales se ha ido planteando nuevos retos y asumido un intercambio activo de iniciativas y, en consecuencia, se han dado pasos a través de una carta de intención que contribuya próximamente a la formalización de la Red. Entre tanto, otro de los frutos de este trabajo interinstitucional que apunta hacia la construcción de un



espacio común entre las instituciones públicas de San Cristóbal con posgrados de calidad es la página “Vida Académica Jovel” (<http://vidacademicajovel.org/>).

Como parte de las acciones de esta Red y de la Red de bibliotecas locales, se ha propuesto la construcción de un *Repositorio o Biblioteca digital de tesis de posgrados públicos de San Cristóbal de Las Casas*. Las instituciones participantes son, como en la red de posgrados: CIESAS Sureste, CESMECA-UNICACH, Instituto de Estudios Indígenas de la UNACH, Universidad Autónoma de Chapingo y la Facultad de Ciencias Sociales de la UNACH. Personal de CESMECA ha promovido esta iniciativa y forma parte de la coordinación del proyecto, mismo que actualmente se encuentra en una fase de diagnóstico interinstitucional de las tesis de posgrado, y definición de los objetivos y las líneas estratégicas. Como parte del mismo se han recibido dos capacitaciones: “Sociedad del acceso abierto a la información científica y académica,” impartida por Teresa M. Rodríguez Jiménez, Coordinadora General Académica de la Universidad de Guadalajara y Coordinadora de las comunidades de bibliotecas digitales de REMERI; “Plática introductoria e instalación de DSpace”, impartida por Germán Hernández, de ECOSUR en nuestras instalaciones.

Este año trabajamos también en el impulso de creación de la *Red de Posgrados Centroamericanos en Ciencias Sociales* (RED POSCA). Se elaboró una propuesta que se compartió con colegas centroamericanos y de CLACSO. Se participó en la reunión de los centros miembros de Centroamérica del *Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales-CLACSO*, en la Universidad Nacional Autónoma de Honduras entre el 26 y el 27 de junio en su ciudad universitaria en la Ciudad de Tegucigalpa. Nuestra institución fue la única invitada de México entre 27 instituciones de Centroamérica y las autoridades de CLACSO, para presentar la propuesta de la Red de posgrados, misma que fue circulada previamente y causó un extraordinario interés por parte de los participantes con comentarios favorables tomando la iniciativa como un ejemplo de trabajo colaborativo en la región y expresando públicamente adhesiones al proyecto. Se acordó continuar con la ruta crítica planteada y proponer una reunión de coordinadores en el CESMECA para el año próximo con apoyos de CONACYT y de CLACSO. Dicha reunión, aún en construcción, recibiría a aproximadamente 40 coordinadores o representantes de posgrados centroamericanos, además de personalidades del CONACYT y de CLACSO. Igualmente, en la reunión expusimos otra iniciativa de nuestro centro de alcance regional: una *Red de Revistas en Ciencias Sociales* de la región

A principios de este 2013, un grupo de científicos y tecnólogos de diferentes instituciones públicas radicadas en el estado comenzaron a discutir qué se podía hacer para que las autoridades gubernamentales tomaran consciencia de la importancia de la ciencia y la tecnología y, en consecuencia, que le dieran impulso y apoyo real. A partir de febrero, el CESMECA se integró a estas reuniones que han buscado incidir en la agenda de ciencia y tecnología de la entidad, y que derivaron en tres iniciativas: por un lado, se elaboró una *Agenda Estratégica de Ciencia, Tecnología e Innovación del Estado de Chiapas* (que se presentó al gobernador del estado a través de COCYTECH en el mes de abril, y para cuyo seguimiento se han integrado grupos consultivos); por otro lado, se elaboró una propuesta de modificaciones a la Ley Estatal de Ciencia y Tecnología, que se presentó al Congreso del estado, donde está siendo analizada; finalmente, en cuanto a la identidad de este grupo de trabajo, se decidió instituirse en asociación civil, como *Foro Permanente de Ciencia, Tecnología e Innovación*, con representantes de prácticamente todas las universidades y los institutos tecnológicos que desarrollan investigación, más representantes de organismos sociales, empresariales y gubernamentales que también hacen investigación o la aplican. Junto con otros centros como CIESAS y PROIMMSE se ha expuesto la importancia de las Ciencias Sociales en el conjunto del desarrollo científico en la entidad. La Dra. María Luisa de la Garza nos ha representado en la mayoría de las reuniones.

En el marco de este trabajo, se acordó participar activamente en la *Semana de Ciencia y Tecnología* que organiza CONACYT en todo el país, estableciéndose tres sedes en Chiapas: Tuxtla, Tapachula y San Cristóbal. Por parte del CESMECA participaron el Dr. Carlos Uriel del Carpio Penagos y el



alumno de doctorado Mtro. Marín Roblero Morales. Estas actividades se llevaron a cabo los pasados días 21 y 22 de octubre, en la UNICH.

Sin duda, nuestra participación en los comités interinstitucionales que ha organizado varios eventos nacionales e internacionales es una muestra de nuestra aportación para construir un espacio común entre todas las instituciones locales. Por ejemplo, son muestras de ello el *Segundo Coloquio Regional y Primer Congreso Internacional “Género y Fronteras: límites, frentes y espacios”* (Septiembre del 20013) organizado interinstitucionalmente bajo el auspicio de la *Red de Estudios de Género de la Región Sur-Sureste* (REGEN) de la ANUIES

Nuestra apuesta más fuerte para la visibilidad del Centro a nivel nacional ha sido la postulación de San Cristóbal como sede del *IV Congreso Nacional de Ciencias Sociales “La construcción del futuro. Los retos de las Ciencias Sociales en México”*. Nosotros invitamos a las instituciones locales a postular la ciudad como sede y, desde entonces, han reconocido en nosotros un liderazgo en el comité organizador del Congreso una vez que se respalda nuestra postulación en la asamblea de COMECOSO celebrada en marzo en la ciudad de México. El reto es mayor y se requiere de un apoyo extraordinario de toda la comunidad académica. El esfuerzo de todo el equipo de trabajo del Centro es admirable en particular las asistentes de la dirección, del Ing. Huerta y de la coordinadora editorial. Tenemos avances muy notables y no cejaremos en trabajar para lograr un congreso exitoso. En el marco del mismo se organiza una Muestra del Libro y una Exposición de carteles que será itinerante con el Proyecto “Las ciencias sociales en las calles... Expo taller caminante” que concursa en una convocatoria de CONACYT para comunicación y difusión de la ciencia. Este proyecto busca divulgar los resultados de investigaciones en Ciencias Sociales que se presenten en el 4 CNCS por distintos municipios de Chiapas para acercar el conocimiento a la población, fomentar la cultura científica y la educación superior. También, promover una interrelación entre la comunidad y la investigación social para contribuir a la apropiación de las ciencias sociales y la socialización de conocimientos entre diferentes sectores sociales de municipios de Chiapas.

Estancias académicas

Durante el periodo realizaron estancias académicas en el Centro la Dra. Diana Laura Reartes Peñafiel y el Dr. Richard Stahler-Sholk de la Eastern Michigan University, y los Doctores Eduardo Seva y María Dolores Vargas Llovera de la Universidad de Alicante. Asimismo, se invitó a realizar una estancia de investigación en 2015 a la Dra. Neusa H. McWilliams, del Departamento de Geografía y Planeación de la University of Toledo, de Ohio, de Estados Unidos.

En el marco de la Convocatoria 2013 (3) para becas de estancias posdoctorales en programas de posgrados adscritos al PNPC, se postularon a becas posdoctorales del CONACYT a cuatro candidatos de los cuales tres fueron aceptados para comenzar sus estancias a partir de enero próximo, a saber: la Dra. Dulce Karol Ramírez López, el Dr. Manuel Ignacio Martínez Espinosa y el Dr. Joshua Abenamar Balcells González. Los dos primeros estarán adscritos al Doctorado en Ciencias Sociales y Humanísticas, en los CA *Estudios de Género y Feminismos y Política, Diferencia y Fronteras*, respectivamente; mientras que el Dr. Balcells estará adscrito al programa de Maestría en Ciencias Sociales y Humanísticas, fortaleciendo la línea de historia.

Consolidación de los programas de posgrado

Este año fue evaluado por CONACYT el programa de Maestría en Ciencias Sociales y Humanísticas. Los resultados fueron positivos pero no fueron los esperados toda vez que el programa se mantuvo en la categoría de “Programa en Consolidación”. Este resultado ha obligado al Comité Académico a un serio análisis de las observaciones de los comités evaluadores y, en consecuencia, a tomar una serie de medidas tanto en materia del Plan de Estudios como en el trabajo de seguimiento de los indicadores de desempeño. Esto plantea otra etapa en la actualización del PE de Maestría para el fortalecimiento de su



calidad en función de la experiencia acumulada y buscando mayor flexibilidad, favoreciendo la formación en las líneas de investigación de los alumnos e incluyendo un periodo extenso de trabajo campo.

En general, hemos contado con una mejor planeación de las materias previstas en los semestres y hemos obtenido resultados alentadores en la superación del rezago en titulaciones en ambos posgrados en Ciencias Sociales y Humanísticas.

En cuanto a los índices de eficiencia terminal, se ha mantenido una tendencia ascendente en las últimas generaciones aunque es necesario continuar mejorándolos. Por ejemplo, en la Maestría en Ciencias Sociales y Humanísticas, la generación 2010-2012 muestra un índice de titulación de 70.58% hasta la fecha y un periodo de titulación menor de tres años; en total, se han titulado durante este año 10 egresados de la Maestría. Esto coloca al programa en condiciones de promoverse en el PNPC como programa consolidado. En el Doctorado, se han presentado a la fecha, siete tesis de la generación 2008-2012, lo que representa 58.33%; de todas las generaciones, han defendido 7 egresados este año. En ambos casos, es prioritario acortar los tiempos de titulación para evidenciar la eficacia de nuestros procesos educativos y, de ese modo, cumplir los estándares del CONACYT (2.5 años para la maestría y 4.5, para el doctorado).

Por su parte la Maestría en Historia alcanzó el 100% de eficiencia terminal de su primera generación. En estos momentos está en periodo de evaluación por el CONACYT.

Se ha dado continuidad a la participación de los/as estudiantes en diversas actividades institucionales, así como en reuniones interinstitucionales. En general, los/as estudiantes asistieron como ponentes en 13 eventos académicos nacionales e internacionales;³ realizaron, 3 estancias académicas nacionales en la UNAM y una estancia internacional en la Universidad de Alicante. Para estas actividades recibieron apoyos económicos procedentes de los ingresos propios del posgrado, del *Programa Institucional de Apoyos Económicos PIAE* y del programa de becas mixtas del CONACYT. También se promovió y apoyó la postulación de estudiantes en los cursos virtuales de CLACSO y en los eventos de ese mismo Consejo. En este sentido, destaca la participación de estudiantes en la Segunda Escuela Internacional de Posgrado organizada por la Red de Posgrados y MIGRARED (Cuba) y la Escuela Regional MOST/UNESCO “Juventud, participación y desarrollo social en América” (Brasil).⁴ Asimismo, seis estudiantes de doctorado y cuatro de maestría tomaron cursos en la plataforma virtual de CLACSO.

También recibimos a 4 estudiantes de otras instituciones que realizaron estancias en la nuestra: una doctorante del Programa en Ciencias y Artes para el Diseño de la UAM Xochimilco (Dalí Ixchel Logbo Alfaro), otra estudiante del programa de Maestría en Sociología de la Universidad de Québec en

³ Eugenio García Núñez, *IX Congreso Centroamericano de Antropología* (Guatemala, febrero 2013); Gladys Karina Sánchez Juárez, *IX Congreso de la Asociación Mexicana de Estudios Rurales*, en Guadalajara, Jalisco (marzo, 2013); Iván Francisco Porraz Gómez y Carlos de Jesús Gómez Abarca, *Congreso Internacional de Investigadores sobre la Juventud*, La Habana, Cuba (marzo, 2013); Ramón Pérez Ruíz, *Congreso Internacional en Ciencias de la Educación*, Colima (mayo, 2013); Gustavo Martínez López, *XVI Reunión de la Red de Investigadores del fenómeno religioso en México* (RIFREM), en Tijuana, Baja California (mayo 2013); Patricia Gutiérrez Casillas, *III Encuentro Internacional de Investigación en Estudios de Género en el Siglo XXI: Experiencias de Transversalidad*, en Acapulco, Guerrero (junio, 2013); Matza Maranto Zepeda, *Tercer Congreso Internacional de Investigaciones Literarias*, en Xalapa, Veracruz (junio 2013); Gustavo Martínez López, *VII Encuentro Internacional de Estudios Socio Religiosos*, La Habana, Cuba (septiembre 2013); Marín Roblero Morales, *Seminario Internacional Organización comunitaria y ordenamiento territorial para la prevención de desastres*, Quetzaltenango, Guatemala (septiembre, 2013); Claudia Isabel Serrano Otero, *IX Foro Internacional de Música Tradicional*, Ciudad de México (octubre, 2013); Rosario Adriana Alcázar González y Fabiola Ixchel Muñoz Soto, *Coloquio El cuerpo descifrado*, Universidad Autónoma Metropolitana (octubre, 2013); Francesca Paola Casimiro Gallo, *IX Encuentro Latinoamericano: Una mirada crítica a América Latina, desafíos socioculturales*, IPECAL, Oaxaca (octubre-noviembre 2013); Sergio Iván Navarro Martínez, *Primer Congreso Internacional “Los pueblos indígenas de América Latina”*, Oaxaca (octubre 2013).

⁴ Los participantes fueron Iván Francisco Porraz Gómez y Carlos de Jesús Gómez Abarca.



Montreal (Samie Pagé-Quirion), un estudiante del COLEF (Jorge Valentín Mosqueira Pérez) y otro estudiante del Doctorado en Filosofía de la UNAM (Gabriel Herrera Salazar).

Durante este periodo se dio un paso importante con la puesta en marcha del *Programa Institucional de Apoyos Económicos (PIAE)* a estudiantes de nuestros posgrados en Ciencias Sociales y Humanísticas para reforzar su desempeño académico en general. Este proyecto se estableció bajo un esquema de corresponsabilidad con la Dirección de Planeación aportando conjuntamente un monto total de 100,000 pesos cada semestre, 50% cada parte. El Centro realiza su aportación de los ingresos propios de ambos posgrados de manera tal que se amplía la disponibilidad de recursos financieros para apoyar a los estudiantes con la mira puesta en conseguir los objetivos de los programas. Además, se establecieron reglas claras de operación que evitan una asignación arbitraria de los recursos. Con esta acción respondemos a una recomendación del CONACYT para complementar los apoyos a trabajos de campo, asistencia a eventos académicos y la movilidad estudiantil.

Nuestros posgrados contaron con seis profesores de alto nivel que dictaron cursos o seminarios: Dr. Juan Pedro Viqueira Albán (El Colegio de México), Mtro. Mario Vázquez Olivera (Universidad Nacional Autónoma de México), Dra. Luisa Martín Rojo y Dr. Héctor Grand Fuchsel (Universidad Autónoma de Madrid), Dr. José Luis Escalona Victoria (CIESAS Sureste) y Dra. María Inés García Canal (Universidad Autónoma Metropolitana). Asimismo, se invitó a 18 académicos muy reconocidos de instituciones nacionales y del extranjero a los Jurados de exámenes de grados: Dr. Alejandro Sheseña Hernández (UNACH), Dr. Antonio Saldívar Moreno (ECOSUR), Mtra. Kathia Núñez Patiño (UNACH), Dra. Raquel Gutiérrez Aguilar (BUAP), Dr. Guillermo Garduño Valero (UAM), Dr. Humberto Morales Moreno (BUAP), Dr. Lucio Oliver Costilla (UNAM), Dra. Alejandra Navarro Smith (UABC); Dr. Eduardo Bello Baltazar (ECOSUR); Dra. Tania Cruz Salazar (ECOSUR), Dr. Laureano Reyes Gómez (IEI-UNACH), Dr. Jorge Angulo Barredo (IEI-UNACH), Dr. Jorge López Arévalo (UNACH), Dr. José Luis Escalona Victoria (CIESAS Sureste), Dr. Vladimir González Roblero (CESA-UNICACH), Dr. Luis Armando Suárez Salazar (Universidad de La Habana), Dr. Virgilio Álvarez Aragón (FLACSO Guatemala), Dr. Eduardo Seva Román (Universidad de Alicante).

En cuanto a difusión y vinculación social del posgrado sobresale la participación en la *14ª Feria Posgrados Mexicanos de Calidad* organizada por el CONACYT en la ciudad de México (19 y 20 de abril) y la *Feria Mesoamericana de Posgrados Mexicanos de Calidad*, cuya quinta edición se organizó el 24 y 25 de octubre en la Ciudad de Guatemala. También representó al Centro en los paneles temáticos de esta Quinta Feria, el Dr. Jesús Solís Cruz, quien presentó el trabajo de investigación que se realiza en el mismo. En estos foros se dio a conocer la *Convocatoria 2014* para el ingreso a los posgrados. Esta fue publicada desde marzo pasado, lo que ha permitido una amplia difusión a lo largo del año.

Otra vía para dar a conocer los resultados de investigación y fortalecer las trayectorias de nuestros egresados ha sido la creación de una nueva colección editorial, "Thesis", donde se publican las tesis más sobresalientes de los posgrados del CESMECA. El primer título publicado fue *Derechos sexuales y reproductivos en jóvenes de San Cristóbal de Las Casas*, de la Dra. Angélica Aremy Evangelista. Asimismo, está en proceso editorial la tesis doctoral de Mario Valdés, mientras que se apoyó la publicación de un libro conjunto entre profesores-investigadores y estudiantes del CA *Patrimonio sociocultural, Formación y gestión del Estado en Chiapas*, coordinado por la Dra. María Eugenia Claps y el Dr. Sergio Nicolás Gutiérrez Cruz.

Un logro digno de consideración se obtuvo en materia de internacionalización del programa de Doctorado, al titularse el primer estudiante de la generación 2008-2012 tanto por la UNICACH como por la Universidad de Alicante, España. Bajo este mismo régimen de doble titulación se encuentran en proceso tres titulaciones más.

También, se actualizó el *Programa de Seguimiento de Egresados y Satisfacción de Empleadores* en coordinación con el Departamento de Estudios sobre la Universidad (DESU) de la dirección de Planeación. Se celebró por segundo año consecutivo un desayuno con los egresados, siendo una reunión



muy importante para conocer la percepción general de los ex-alumnos de la importancia del CESMECA en sus trayectorias académicas y sus vidas, así como para dar a conocer la agenda de trabajo de Centro.

No debe soslayarse como otro aspecto importante el apoyo organizativo dado a la comunidad estudiantil en eventos como el *Foro Anual de Estudiantes* y el *Encuentro de Estudiantes de Posgrados Públicos de San Cristóbal*, en sus primeras ediciones.

Como parte de las actividades de extensión académica se impartieron los siguientes seminarios:

- 1) “Música y musicología en Cuba: de lo tradicional a las nuevas tendencias”, impartido por la Mtra. Liliana González Moreno del Centro de Investigación y Desarrollo de la Música Cubana (CIDMUC) del 10 al 13 de septiembre, organizado por la Red Napiniaca.
- 2) “Mujeres y propiedad de la tierra”, impartido del 5 al 8 de marzo y organizado por el CA *Estudios de Género y Feminismos*, el Centro de Derechos de la Mujer en Chiapas y la Universidad de la Tierra.

Durante el año se invitó a tres conferencias públicas:

- a) “El multiculturalismo y el postcolonialismo. Balance sobre el estado actual de la antropología en Francia”, dictada por el Dr. Jean-Loup Amselle, antropólogo africanista exdirector del Centro de Estudios Africanos de la École des Hautes Études en Sciences Sociales, el 27 de noviembre.
- b) “Aproximación no violenta a las prácticas sociales violentas. Trabajo psicosocial en los bordes”, impartida por la Dra. Leticia Cufre Marchetto de la Universidad Veracruzana (5 de julio).
- c) “Comunidad y comercio ambulante: videoastas locales en la región Mixe, Oaxaca”, impartida por la Dra. Ingrid Kummels del Instituto de Estudios Latinoamericanos de la Universidad Libre de Berlín, el 26 de agosto.

Fortalecimiento del programa editorial, principalmente las publicaciones periódicas

Durante el periodo que se informa se cosecharon resultados de la reorganización del trabajo en el área editorial. Bajo la dirección de la Dra. Astrid Pinto Durán, se reorganizó el Comité de redacción de la revista *LiminaR. Estudios Sociales y Humanísticos* y se trabajó fuertemente para ajustar la periodicidad semestral, es decir, que se ha logrado superar el atraso histórico que tenía al imprimirse generalmente después de su periodo de vigencia. Este año se han terminado tres números de la revista, logrando que el próximo número que corresponde a Enero-junio del 2014 ya esté listo y en manos del impresor, por lo que se espera esté disponible en diciembre. Este extraordinario esfuerzo nos sitúa en excelentes condiciones para la evaluación en proceso de la revista, a fin de revalidar su reconocimiento en el IRMCYT del CONACYT. Conviene señalar que el número 21, con periodo de vigencia enero-julio de 2013, se publicó con un apoyo gestionado con la Universidad Intercultural de Chiapas, complementado, como los números 22 y 23, con apoyos del fondo editorial de la UNICACH y recursos PIFI.

Durante todo el año se ha trabajado en el principal reto de la revista, a saber: su publicación electrónica a través del software de libre acceso *Open Journal System (OJS)*. Se han preparado todos los números de la revista para poderlos colgar en el OJS. Este hecho se conjugó con el apoyo de la Dirección Universitaria para comprar un nuevo servidor que hospeda la revista digital y el propio repositorio institucional de Centro. El trabajo coordinado de Salvador Huerta, Isabel Rodríguez, Irma Medina y Astrid Pinto, así como el seguimiento de las coordinaciones editorial y administrativa hicieron posible este importante paso de posicionamiento, gestión editorial y difusión abierta de la Revista en las redes sociales a través del directorio de acceso abierto más importante a nivel mundial, el *Directory of Open Access Journals (DOAJ)*.

A lo largo del año se efectuó el seguimiento continuo de comunicación y actualización de las bases de datos, índices y redes en las que está incluida la revista *LiminaR* (Clacso Revistas, Dialnet,



Latindex, Redalyc, SIC, Infotrac, Le Cedocal, Clase, Hapi, Springer, Thomson, Ebsco y Cengage Gale y SciELO). Además, se concluyó el proceso de suscripción de convenio con EBSCO México Inc. SA de CV.

Las colaboradoras de esta área han participado en seminarios, cursos y talleres que han abonado al desarrollo del concepto de la revista. Además, el equipo editorial ha organizado talleres e impartido capacitaciones y conferencias, tales como:

- ✓ **Diplomado de Expresión escrita con énfasis en la preparación y redacción de textos académicos**, impartido por la Editora de la revista del 14 de agosto al 6 de diciembre de 2012, en el Programa de Investigación Multidisciplinarias sobre Mesoamérica y el Sureste, del Instituto de Investigaciones Antropológicas de la UNAM.
- ✓ Conferencia “**Nuevas tendencias de la comunicación científica. Acceso abierto a las ciencias sociales,**” impartida por la Editora de la Revista en Abril de 2013, durante el *Foro Anual de Estudiantes* del CESMECA.
- ✓ Conferencia “**LiminaR y su tránsito al acceso abierto,**” impartida por la Directora de la revista el 27 de octubre en el marco de la 2a. Muestra Internacional del Libro Chiapas-Centroamérica, en la UNACH.
- ✓ Asesoría de la Directora de la revista a los integrantes del Consejo Editorial de la revista **Entre Diversidades** del Instituto de Estudios Indígenas de la UNACH, para apoyarlos con información para la creación de su revista.
- ✓ Asesoría de la Directora y la Editora de *LiminaR* a la nueva revista *Sociedad y Ambiente*, del ECOSUR.

Además, recibieron las siguientes capacitaciones y asistieron a los siguientes congresos:

- ✓ **Taller de Edición y Publicación de Revistas Académicas con Open Journal Systems (OJS)**, organizado por la UNAM y la Universidad Autónoma de Tabasco, en la ciudad de Villahermosa (Noviembre de 2012). Asistieron las dos editoras de la revista.
- ✓ **Segundo Congreso Internacional de la Asociación Mexicana de Editores de Revistas Biomédicas A.C.** en México DF. (Abril de 2013). Asistió la directora de la revista.
- ✓ **Ciclo de presentaciones Conoce los nuevos criterios de evaluación y sello DOAJ**, organizado por REDALYC (Junio de 2013). Asistieron la directora y las dos editoras de la revista.
- ✓ **Segundo Seminario Entre Pares**, organizado por el Consorcio Nacional de Recursos de Información Científica y Tecnológica (CONRICYT), en la ciudad de Monterrey (7 y 8 de Octubre de 2013). Asistió la editora de la revista.
- ✓ **Taller de Edición y Publicación de Revistas Académicas con Open Journal Systems (OJS)**, organizado con el apoyo de la Dirección General de Tecnologías de Información y Comunicación de la UNAM en el CESMECA y registrado como curso de actualización y capacitación por la Dirección de Formación Continua en la UNICACH (2 y 3 de mayo del año 2013). Asistencia: 22 editores.
- ✓ Conferencia “**La edición universitaria en México, el caso de la Universidad de Guadalajara**”, impartida por Sayri Karp Mitastein en el CESMECA organizada por la Dirección de Extensión Universitaria y ECOS (30 de agosto 2013).
- ✓ **Plática “Derechos de autor y libros digitales”**, con Sayri Karp Mitastein en el CESMECA, organizada por la Dirección de Extensión Universitaria y la Coordinación Editorial, de Comunicación Científica y Vinculación (30 de agosto 2013).

En general estas actividades han permitido una mayor consolidación y profesionalización de los compañeros del área. Asimismo, la participación en distintos eventos ha favorecido la actualización de los contactos con editores de diferentes revistas científicas y con representantes de las plataformas de editoriales científicas en línea, así como la familiarización con el manejo de plataformas virtuales, índices



bibliométricos y factores de impacto. Se avanzó en la comprensión sobre la conveniencia de la inclusión de *LiminaR* en otros índices, bases de datos y resúmenes como el *International Sociological Abstracts* (ISA), Scopus, DOAJ, ICI (Web of Knowledge, de Thomson Reuters).

Como parte de la proyección y el liderazgo de la revista *LiminaR*, se impulsó la iniciativa de formar una *Red de Editores de Revistas Científicas del Sur de México y Centroamérica*, misma que se encuentra en proceso de creación. Por otra parte, muy destacable es que el “Proceso de Edición y publicación de la revista de investigación científica *LiminaR*” haya sido certificado de acuerdo a la norma ISO 9001:2008 por la empresa Quality Solution Register. Con esta certificación el proceso editorial se incorpora al Sistema de Gestión de Calidad de la UNICACH pasando la primera auditoría con las siguientes observaciones: “Se destaca que el personal responsable de los procesos está comprometido con el servicio a sus estudiantes y la comunidad, el proceso se evalúa como completo, bien integrado, demostrando la evidencia de la información ordenada y con buenos registros”; así también observaron que “...es necesario optimizar la comunicación interna en cuanto a la elaboración de un manual en donde se tenga claridad de objetivos, metas, descripciones de los puestos, autoridades y responsabilidades del persona involucrado en el proceso.”

La Dirección de Competitividad e Innovación acompañó este proceso pero el trabajo del área fue extraordinario, reconociéndose así como líder en el Centro y ejemplo para las demás áreas de servicios que deben acreditar los procesos que desarrollan. El involucramiento de nuestras áreas de gestión administrativa y de servicios con el Sistema de Gestión de Calidad de la UNICACH forma parte del empeño por elevar la calidad y el profesionalismo del trabajo con que aportan al desarrollo del Centro.

En cuanto al *Anuario* del CESMECA, se trabajó para recuperar el atraso en su publicación. Ya está por salir de la imprenta el *Anuario 2011* (número 22), y se acaba de enviar a imprimir el *Anuario 2012* (número 23), el cual se conformó principalmente con trabajos presentados en el Coloquio Anual de Investigación 2012, y esperamos tenerlo en nuestras manos para el Coloquio 2013. Hay que reconocer el trabajo del comité editorial y, en particular, del Dr. Víctor Esponda Jimeno. Con el *Anuario* tenemos todos/as el reto de hacerlo representativo del trabajo de los investigadores de la DES, de elevar su calidad con arbitrajes y de posicionarlo en redes de información científica. La publicación de estos dos números ha supuesto arduas gestiones de recursos ante las autoridades centrales y un esfuerzo de toda la Coordinación Editorial.

El año pasado se gestionaron fondos extraordinarios para apoyar el proyecto editorial del CESMECA y, fundamentalmente, la *Revista LiminaR* que ascendieron a 151 mil quinientos pesos que se destinaron a la compra de equipos de cómputo robustos para el trabajo editorial. Este año, se contó con apoyos extraordinarios para la compra de los equipos de la sala de grabaciones del CESMECA la cual permitirá realizar registros de alta calidad para documentales de audio, cápsulas informativas y para el programa de radio CONFINES (órgano radial del CESMECA). Todo esto podrá ser difundido a través de Radio UNICACH, de la página de internet, el Facebook y Youtube con la finalidad de hacer llegar el conocimiento y los resultados de investigación a la mayor cantidad de personas, y al mismo tiempo respondiendo a las nuevas tendencias de la comunicación científica. En total, estos equipos tuvieron un costo de \$ 50,860.00.

Asimismo, se intensificó la circulación de nuestros impresos en redes de instituciones, bibliotecas y librerías. Ello con el objetivo de distribuir todos los libros acumulados en nuestras bodegas. Aun queda mucho por hacer en este sentido y la UNICACH nos apoyó con un fondo extraordinario de 60,000 pesos para envíos de correos. Como se puede advertir, la Dirección de Planeación, consciente de la relevancia de los proyectos del CESMECA, ha sido un apoyo muy apreciado por nosotros.

Como parte de la corresponsabilidad en las gestiones ante las autoridades universitarias, el Dr. Axel Köhler promovió con nuestro apoyo, que la UNICACH aportará un complemento de recursos para la re-edición de la producción titulada *Proyecto Videoastas indígenas de la frontera Sur*, edición especial I, II y III del 2007 (UNICACH, CIESAS, XENIX Film Distribution).



Se solicitó la apoyo para reedición del texto *Pillis y macehuales: las formaciones sociales y los modos de producción de Tecali del Siglo XII al XVI* (1978, la Casa Chata) de la Dra. Mercedes Olivera, entre la editorial Juan Pablos y la UNICACH.

Las publicaciones preparadas durante el año fueron:

- *Derechos sexuales y reproductivos en jóvenes de San Cristóbal de Las Casas, Chiapas.* Angélica Aremy Evangelista García.
- *Diversidad femenina en la marginación. Mujeres de la zona Centro.* Proyecto: Incidencia de la crisis en la situación, condición y participación de la mujeres marginales de Chiapas. Inés Castro Apreza.
- *Formación y gestión del Estado en Chiapas. Algunas aproximaciones históricas.* María Eugenia Claps Arenas y Sergio Nicolás Gutiérrez Cruz, coordinadores.
- *La música como diálogo intercultural. Actas del Primer Encuentro de Etnomusicología 2011.* María Luisa de la Garza y Cicerón Aguilar, coordinadores.
- *Memoriam Laude. Profesor Prudencio Moscoso Pastrana (1913-1991).* Víctor Manuel Esponda Jimeno.
- *LiminaR 21*
- *LiminaR 22*
- *LiminaR 23*
- *Anuario 2011*
- *Anuario 2012*
- *La vida humana, la muerte y la sobrevivencia. El problema de la ética material en Enrique Dussel.* Gabriel H. Salazar.

Programa de comunicación

La difusión de nuestro trabajo tiene que hacerse de manera integral y sostenida en el tiempo. El impacto del trabajo académico es posible en la medida en que es conocido y apreciado por otros/as e incide en la vida pública. Progresivamente se ha ganado en conciencia de la importancia de la comunicación social y, sobre todo, de la comunicación científica. Por ello, la estrategia de comunicación va de la mano con la gestión de la imagen institucional del Centro, para lograr posicionarlo mejor. Partiendo de esto, se ha ampliado el programa de comunicación, así como con el programa de vinculación. Las acciones hasta ahora realizadas han sido el fortalecimiento de la imagen CESMECA como casa árbol luminoso de ideas y conocimientos, diseño y elaboración de tríptico informativo del Centro (impreso y digital), del boletín virtual *Jop Bail* con 46 entregas en lo que va de este año 2013, la activación de la página en *Facebook* cuyo número de seguidores ha ido aumentando y suman a la fecha 394, el diseño y elaboración de material promocional del CESMECA (papelería, folders y tarjetas de presentación, tazas, separadores, plumas, pañoletas, bolsas), la señalización de las nuevas instalaciones, la imagen general del posgrado, el material para la apertura de la maestría y doctorado 2014 (material de divulgación y promoción para las ferias de posgrado), la difusión de los distintos eventos organizados (jornada inaugural de la *Cátedra de Género, Foro de estudiantes, Seminario de Musicología, Coloquio de la REGEN, 4º Congreso Nacional de Ciencias Sociales*) y, por último, el diseño y la preparación de la imagen de Programa Ambiental de la DES, el panel ambiental y las macetas con material reciclado.

Se organizaron 8 presentaciones de libros:

- *El ocaso de las fincas y las transformaciones de la sociedad indígena de los altos de Chiapas*, de Jan Rus (22 de febrero).
- *Ser ciudadano, Ser indio. Luchas políticas y formación del estado en Nurío y Tirindaro, Michoacán*, de Jesús Solís Cruz (16 de mayo).
- *El regreso. Nueva vía de conversaciones*, de Jesús Morales Bermúdez (24 de mayo).



- *Miradas transatlánticas. El periodismo literario de Elena Poniatowska y Rosa Montero*, Alicia Rueda-Acedo (2 de agosto).
- *La función social de la historia*, de Enrique Florescano (Tuxtla Gutiérrez, 23 de agosto; San Cristóbal de Las Casas, 24 de agosto).
- *Guerreros de Luz. Enseñanzas de don Lauro para una red cósmica de espiritualidad*, de Astrid Pinto Durán (Tuxtla Gutiérrez, 27 de septiembre).
- *LiminaR 22* (Tuxtla Gutiérrez, 27 de septiembre).
- *De la estancia de ganado mayor al ejido cardenistas. Procesos históricos de producción y reproducción sociales*, de Víctor Manuel Esponda Jimeno (Tuxtla Gutiérrez, 27 de septiembre).

Este año se trabajó en el diseño del programa de radio *CONFINES*, proyecto de difusión del quehacer del CESMECA dentro de la radio UNICACH. Se iniciaron grabaciones para el programa, se elaboró el primer programa piloto y firmas de radio; se realizaron entrevistas a algunos investigadores y grupos musicales; se grabaron cápsulas con temas de género y reseñas que más adelante integrarán programas radiales.

Servicios bibliotecológicos

Nuestro Centro de Información y Documentación (CID) ha dado pasos para definirse como un espacio de referencia en las nuevas instalaciones, donde se cuenta con espacio óptimo para el cuidado de los acervos y la prestación de servicios de calidad. El número de consultas ha aumentado significativamente, así como los préstamos de libros internos y externos y se ha contenido el deterioro de los fondos por humedad, plagas o pérdidas. Sin embargo, el inventario de todos los fondos realizado entre el 17 y el 28 de junio arrojó un lamentable faltante de 145 ejemplares. Aunque un inventario similar no se realizaba desde el 2006, este hecho advierte sobre la importancia del programa de seguridad del CID.

Los fondos extraordinarios provistos por las autoridades universitarias para asegurar esos objetivos estratégicos en el 2012 han permitido contar con un espacio acondicionado con mamparas, dispositivos de seguridad, una pantalla LCD, equipos para la restauración de libros deteriorados, un arco magnético e impresoras. Se han incrementado los acervos por la vía de compras, canjes y donaciones hasta alcanzar 6,094 títulos y 9,618 ejemplares debidamente catalogados. En comparación con el 2011, cuando teníamos a penas 3,633 ejemplares registrados, hemos logrado prácticamente triplicar los fondos del CID. Ello debido a los avances en la catalogación, las donaciones, la creación de la Colección de Estudios de Género, los canjes y las nuevas adquisiciones. Solo este año se han comprado hasta ahora 25 nuevos títulos y 58 ejemplares con recursos PIFI (30 mil pesos); mientras que con el 20% de los recursos del POA del CID (12 mil pesos), para la compra de nuevos títulos, se esperan otra cantidad que ya fue licitada. En total se invertirán 42 mil pesos para compra de libros con recursos extraordinarios y ordinarios, más otras compras que realizará la universidad.

El total de títulos de revistas se ha incrementado seis veces en comparación con el 2011. A la fecha disponemos de 263 revistas que suman un total de 5,686 ejemplares (2.7 veces más que en el 2011). Este aumento tan significativo se debe fundamentalmente a canjes con la revista *LiminaR* lo que nos indica el prestigio y la relevancia que ha adquirido. Todo ello ha permitido la ampliación continua de las colecciones y de su hemeroteca, pues contamos con la suscripción anual al periódico *Cuarto Poder*.

En estos momentos hay vigentes convenios de canje con 28 instituciones o publicaciones nacionales e internacionales, cuatro de los cuales se han establecido este año. Al mismo tiempo se estrechan relaciones con las bibliotecas locales integradas en la Red de Bibliotecas Académicas en Ciencias Sociales (Red BACS) a las que generalmente donamos nuestras publicaciones, así como a bibliotecas municipales de la entidad y a estudiantes de diferentes niveles.

Durante el año se recibieron importantes donaciones. Entre estas destaca la recibida de la editorial Juan Pablos, por mediación de su directora Blanca Sánchez y gracias a las gestiones del Dr. Jesús Morales Bermúdez, de 77 textos de Ciencias Sociales y Literatura. Asimismo, se recibieron donaciones de



la Universidad del País Vasco, la Universidad de Alicante, El Colegio de México y otras muchas nacionales y del extranjero. También hicieron importantes donaciones personales Andrés Fábregas Puig, Jesús Morales Bermúdez, Mario Valdez Gordillo, Eduardo Gallegos Espinoza (Ecuador), María Dolores Vargas Llovera (España), Bruno Baronet, Mario Vázquez Olivera, Maya Lorena Pérez Ruiz, Jorge Alejandro Batres Quevedo (Costa Rica), María del Rosario Varela Zúñiga, Irma Contreras García, Karla Ruth Mora Martínez, Gabriel Herrera Salazar, Jesús Solís Cruz, Magda Estrella Zúñiga, María Teresa Ramos Maza, Astrid Maribel Pinto Durán, Carlos Gutiérrez y Víctor Esponda Jimeno.

También se ha trabajado en sus normativas, políticas de servicios e intercambios, así como en su plan de desarrollo, que ha sido formulado en una primera versión. Además, se ha colaborado intensamente con el CUID para complementarnos en los servicios de catalogación y administración de fondos e integrarnos mejor a la red de bibliotecas de la UNICACH.

Otro de los servicios del CID más importantes es el de los préstamos interbibliotecarios. Durante el año se han realizado 57 préstamos con las bibliotecas del CIESAS Sureste, Golfo y Ciudad de México, con el CUID, el IEI-UNACH y FLACSO-Buenos Aires.

Como parte de ese compromiso con nuestra comunidad, el presupuesto operativo anual asignado al CID para el año en curso se incrementó en 20%. Con todo, la inversión en el CID durante el 2013 ha sido de \$183,860.00 entre recursos PIFI y recursos ordinarios destinados a su operatividad, la superación de su personal, la compra de libros, de un escáner, *el book check* y una nueva impresora a color. Puesto que estamos convencidos de que sólo haciendo un esfuerzo humano y presupuestal sostenido en el tiempo podremos lograr un avance notable en el CID, actualmente preparamos una solicitud de apoyos para una segunda etapa de equipamiento para el acondicionamiento óptimo del espacio.

Con el apoyo de la coordinación editorial se diseñó el *Boletín bimestral* del CID, donde se dan a conocer las novedades editoriales adquiridas por compras o donaciones. Hasta la fecha se han circulado cinco Boletines. Asimismo, se cuenta con material promocional del CID para difundir sus servicios y brindar una guía a los usuarios.

Como parte de su estrategia de apoyo a la docencia y la investigación, el CID impartió talleres demostrativos de las bases de datos disponibles y de búsquedas bibliográficas en el SIABUC a los estudiantes que participaron el Foro de estudiantes. Asimismo, impartieron talleres a grupos de estudiantes de la UNICH y de la UNACH que visitaron el Centro.

A través de CID nuestra producción editorial fue expuesta y vendida en la *2ª Muestra Internacional de Libro Chiapas-Centroamérica* (Tuxtla Gutiérrez, 23 al 28 de septiembre), el *Segundo Coloquio Regional y Primer Congreso Internacional "Género y fronteras: límites, frentes y espacios"* (SCLC, 25-27 de septiembre) y el *Congreso Internacional Las Ciencias Sociales en el siglo XXI* (SCLC, 10 al 13 de septiembre).

El CID es una de las áreas del CESMECA que está participando en el Proyecto del Repositorio Institucional apoyando en el escaneo de textos y, sobre todo, de los Anuarios. Este repositorio será puesto a disposición del público en la biblioteca virtual del CID.

Otro proyecto muy significativo asumido por el CID es la creación de una pequeña ludoteca que estará a disposición de los niños y las niñas que visiten el centro. Este espacio se concretará en la casa para exteriores que nos ha servido este año como almacén de la producción editorial. Sus medios lúdicos y fondos bibliográficos se constituirán con donativos de toda la comunidad del Centro. La idea es disponer de un espacio común que permita la socialización entre los niños y con el mundo del conocimiento.

El personal del CID ha estado asumiendo el reto de la superación continua y por ello participó en las Jornadas de Biblioteconomía organizadas en Morelia, Michoacán, por la Asociación Mexicana de Bibliotecas A.C., de las que es miembro; el curso "Movimiento de acceso abierto encaminado a la construcción de la biblioteca digital de tesis de Posgrado de instituciones de San Cristóbal", organizado



interinstitucionalmente; el curso de OJS organizado en mayo por nuestro Centro y el Taller sobre búsquedas en la base de datos Elsevier, en el ECOSUR; y el taller “Formación de usuarios y estrategias básicas para la búsqueda de información”, impartido por Jorge Ramírez, jefe del área de Informática del CUID, en nuestras instalaciones el 3 de junio.

Con estos resultados y un plan de trabajo comprometido con el acceso universal a la cultura, la información y el conocimiento y la prestación de los servicios necesarios en la sociedad del conocimiento, hemos seguido la propuesta de varios colegas de proponer que este espacio se honre en llevar el nombre del Dr. Andrés Fábregas Puig. El Dr. Fábregas, en su inmensa generosidad y humildad, ha accedido a nuestra solicitud por lo que proponemos concretar este homenaje a inicios del próximo año.

Gestión Administrativa

Durante este periodo se han tratado de agilizar los procedimientos administrativos, de fortalecer el apoyo logístico a eventos académicos y de dar mayor seguimiento a las actividades de los CA para asegurar su realización exitosa. La elaboración de un plan anual de actividades garantizó tanto la planeación como la gestión efectiva y a tiempo de los recursos necesarios para llevarlas a cabo.

Destacada ha sido la máxima optimización del gasto de recursos. Ello ha permitido apoyar con prioridad otras acciones relacionadas con el acondicionamiento de las nuevas instalaciones y actividades académicas de impacto institucional de los investigadores del Centro considerando que los CA han podido disponer por primera vez de algunos recursos que han destinado según sus acuerdos y prioridades. A este uso racional de los recursos ha contribuido, también, la decisión de que cada investigador, a través de los recursos de proyectos individuales o colectivos, solventara ciertos gastos de combustible, casetas o tóner para impresoras. Debe ser prioridad de todos los que integramos este centro captar recursos y medios por diferentes vías para complementar la subvención estatal y federal de la universidad y procurar una relativa sustentabilidad económica del centro.

Los recursos POA, PIFI y PROMEP se han ejercido conforme a lo programado aunque en el caso del POA nos hemos visto obligados a continuas reprogramaciones por la particular situación financiera presentada este año. Los remanentes se han readecuado para apoyar distintas actividades. Las comprobaciones son siempre engorrosas y, aunque se han solventado, deben ser priorizadas porque constituyen un compromiso institucional y personal. Nuestra institución depende de varias fuentes de financiamiento, cada una con sus específicas normas de ejercicio, y por ello necesitamos continuar diversificando las fuentes de recursos a través de proyectos con distintas fuentes de financiamiento.

En todas las áreas se ha establecido un compromiso con la calidad de los servicios a los diferentes usuarios. Las gestiones administrativas relativas a estudiantes han mantenido su calidad en relación a la tramitación de becas, recursos y comprobaciones de trabajos de campo, asistencia a congresos y materiales requeridos para las diversas actividades.

En cuanto a los servicios administrativos, se constata mayor eficiencia en los trámites, tiempos más cortos, eliminación de reprocesos y reducción del grado de insatisfacción, aunque falta mayor involucramiento de todas las personas implicadas en todas las etapas de los procesos de planeación, gestión y comprobación de los recursos, así como seguimiento del cumplimiento de las metas académicas en cada una de las partes que le corresponde a cada quién atender.

Durante el 2012 se remitieron tres oficios a la presidencia municipal pidiendo la pavimentación, el alumbrado y el patrullaje preventivo. Estos dos últimos han sido atendidos, quedando pendiente el grave asunto del estado de la calle Bugambilia, a pesar de que durante 2013 se remitieron dos nuevos oficios al Ayuntamiento, uno de ellos con las firmas de más de 60 miembros de esta comunidad, y a pesar también de las gestiones que la universidad hizo ante la Secretaria de Infraestructura. Por otro lado, se solicitó a la dirección universitaria la compra de un terreno para estacionamiento en las proximidades del centro.



Se realizó la fumigación y el mantenimiento de los edificios en el periodo vacacional. Asimismo, se realizaron permanentes gestiones para que la UNICACH y el INIFECH asumieran los problemas de la construcción y las garantías de luminarias de los edificios. Por nuestra cuenta se realizó un mantenimiento preventivo y correctivo de las paredes interiores de los dos edificios y de los baños descompuestos. Asimismo, se trabajó por el embellecimiento de los jardines y áreas comunes a partir de las aportaciones de todos los/as compañeros/as para, por ejemplo, tener flores, macetas colgantes con material reciclado y pasamanos en las escaleras.

Para que se tenga una idea del volumen y la intensidad de los trámites encausados y seguidos durante este año, puede mencionarse que se han elaborado 273 oficios sólo por parte de la Dirección del Centro, más de 615 por la Coordinación de Administración y 236 desde la Coordinación de Posgrado. Además, la Coordinación ECOS ha emitido sus propios oficios para diversas gestiones que ya son más de una decena.

No se puede dejar de subrayar que nuestras principales debilidades desde el punto de vista organizacional e institucional están relacionadas con:

- a) la falta de condiciones laborales óptimas por contar con una infraestructura incompleta,
- b) los bajos salarios y
- c) la falta de un programa de estímulos laborales y de acciones afirmativas que reconozcan los resultados de trabajo.

Acciones y tareas pendientes

Para cumplir nuestras metas académicas más eficientemente tenemos que privilegiar entre otras acciones las siguientes:

- Elaboración y seguimiento del Plan Anual de trabajo del Centro y de cada área que favorezca la planeación colegiada y la cooperación interna en concordancia con los objetivos institucionales.
- Evaluación permanente para asegurar la calidad del trabajo en las áreas administrativas y de servicios alineando sus marcos a la realidad, las necesidades y los retos institucionales.
- Gestión con las autoridades universitarias de recursos y apoyos necesarios para la ejecución de la segunda etapa de la construcción de las nuevas instalaciones, así como de los accesos a la misma y de otras necesidades de infraestructura, equipamiento y adecuación de espacios.

Las principales tareas pendientes en cuanto a **la ruta académica** son:

- **Fortalecer el Programa de investigación:** debemos darle toda la relevancia a la vocación de trabajo centrada en la investigación de calidad con pertinencia, buscando que se fortalezcan las líneas de generación y aplicación del conocimiento que se cultivan en el Centro. Es necesario integrar y mantener ese programa con recursos extraordinarios a través de diversas fuentes de financiamiento en la UNICACH o de otras agencias que proporcionan apoyos o donaciones. Asimismo, es importante reforzar su articulación con los programas educativos y promover entre las autoridades universitarias que contemos con programas de apoyos que aseguren cantidad, calidad e impacto de la producción académica o de estímulos que la reconozcan.
- **Fortalecer el Programa de formación de recursos humanos:** para ello sobresale el seguimiento de los Planes de Mejoras como documento rectores del quehacer en el área a fin de poder escalar niveles en el PNPC. En este sentido, se debe trabajar en la actualización de las normativas del posgrado, diseño e implementación del Programa de Atención Integral del Estudiante, la atención de las debilidades señaladas en las Evaluaciones de los PE de Maestría y Doctorado en Ciencias Sociales y Humanísticas para la Convocatoria del CONACYT en el 2015, el diseño del Programa de Seguimiento de Trayectorias Escolares, el seguimiento a las titulaciones de tesis rezagados, el Programa Institucional de Apoyo a Estudiantes y el impulso de una Red Centroamericana de Posgrados en Ciencias Sociales. Asimismo, es pertinente diseñar estrategias



de difusión y posicionamiento de los posgrados como opciones para estudiantes de la región, de Centroamérica y el Caribe. También, continuar fortaleciendo las relaciones con los egresados para incidir en sus trayectorias académicas, sus ámbitos laborales y fortalecer la vinculación. Las colegas del CA *Estudios de género y feminismos* han considerado en su plan de desarrollo la posibilidad de abrir un nuevo programa de posgrado de doctorado que cubriría vacíos a nivel nacional. Esta voluntad de las colegas se expresa en las necesidades detectadas y sus proyecciones pero debe acompañarse con el incremento del número de investigadores y de todos los apoyos institucionales requeridos.

- *Consolidación de espacios académicos:* Cuerpos académicos, Coloquio Anual de investigación, Foro Anual de Estudiantes, seminarios, mesas de trabajo, foros o coloquios. Preparación de la convocatoria a la primera *Conferencia Internacional sobre México y Centroamérica* a realizarse en el 2015 en el marco del XX Aniversario del CESMECA.
- *Actualización de consejos o comités académicos, de evaluación, redacción y demás órganos colegiados.* La renovación de los órganos colegiados es importantísima para que todos participemos en los procesos de dirección y tomas de decisiones.

En relación con **el rumbo administrativo** se debe operar cotidianamente a partir de una mayor capacidad para:

- *Dirigir equipos de trabajo.* Es importante mantener la mayor horizontalidad y espíritu de equipo para fortalecer el sentido de pertenencia y resolver las diferencias o conflictos por la vía de la comunicación permanente. También, es importante mejorar las condiciones de trabajo, el reconocimiento de resultados, explicar las condiciones y situaciones de las dinámicas de trabajo y contar con mandos legitimados por su liderazgo humanista, responsabilidad institucional y capacidad negociadora.
- *Gestionar efectivamente los recursos:* administrar los espacios, las finanzas y el patrimonio (equipos, coches y otros) con apego a la normatividad, buscando que su uso sea adecuado y eficiente y con transparencia. Asegurar el resguardo y el mantenimiento de equipos e instalaciones y, en general, de todos los recursos, simplificando y automatizando procesos administrativos.
- *Desarrollar un programa de capacitación permanente* del personal administrativo y académico para su profesionalización a partir de la identificación de necesidades y posibilidades. Ello bajo la convicción de que el desarrollo individual es una fuente de profesionalización de servicios y de enfrentamiento de las inercias burocráticas.

Para sostener un clima organizacional, de trabajo constructivo y de realización personal debemos dimensionar los puestos y las plazas existentes o de posible nueva creación considerando que sus esencias son las personas. Este factor es clave tanto en los procesos organizativos y de gestión, como en los de innovación y cambio. Por ello, debemos ganar en claridad de las funciones de cada puesto y plaza, sostener reuniones o talleres motivacionales y continuar la capacitación de los compañeros y las compañeras con el objetivo de conseguir las metas personales e institucionales o de desarrollar habilidades específicas. El *Manual de Organización* debe contribuir a ello.

Sin duda, es difícil encontrar un punto de equilibrio para la gestión institucional promoviendo un mayor profesionalismo, sistematicidad en el trabajo y cambios en la cultura laboral sin caer en la burocratización, el exceso de autoridad y la rutina. Por ello es clave un sistema de planificación estratégica y gestión integral. También, de ser necesarios, movimientos de personal del puesto en el que se desempeñan.

Nuestro **desarrollo institucional** requiere:

- La formalización y operatividad del *Consejo Académico* de la DES en función de la nueva legislación universitaria.



- La instauración de un *Comité de Ética y Equidad* que promueva buenas prácticas y responsabilidad ética, así como la actualización de otros comités y órganos representativos de la DES.
- Cumplimiento del *Programa de Desarrollo* de la DES.
- El seguimiento del desempeño de los programas institucionales con cronogramas de actividades (Ambiental, Editorial y de comunicación científica, de Mantenimiento de equipos, de Higiene y Protección civil).
- La actualización continua de las capacidades tecnológicas institucionales, conscientes de que un adecuado desarrollo mediático e informacional presupone tanto la existencia de recursos humanos capacitados, como recursos tecnológicos que potencien el alcance del ejercicio diario del trabajo de investigación, enseñanza, comunicación, difusión y promoción cultural.
- Una comunicación interna activa para dar a conocer el trabajo que se realiza, conocer opiniones y argumentos sobre la situación del Centro y potenciar los sentidos de pertenencia al mismo.
- Una vinculación eficaz con el público en general y con sectores afines divulgando las actividades y resultados científicos. Actualización permanente de los sitios web del centro, y de las redes sociales. Impulso a nuestra proyección hacia Centroamérica.
- El desarrollado de una estructura organizacional y administrativa que permita acompañar el trabajo académico con eficiencia, descargándonos de una buena parte de toda la gestión académico-administrativa. El cambio de condición a Instituto puede favorecer el desarrollo de esta nueva institucionalidad.
- Y, una evaluación continua de la calidad a partir de indicadores académicos realistas, que den cuenta de los resultados de trabajo y de las brechas que tenemos que cerrar.

III. BRECHAS ENTRE LA REALIDAD y LA VISIÓN / MISIÓN DE LA DES

Para ganar en comprensión de la situación real del Centro hay que definir permanentemente los factores internos y externos que condicionan la vulnerabilidad institucional poniendo en riesgo el éxito de sus funciones sustantivas y, por tanto, el cumplimiento de su encargo social.

En primer lugar, debemos señalar la falta de recursos para la investigación y la movilidad académica. La cuestión no es menor porque nuestro presupuesto operativo anual a penas permite mantener la operatividad de la institución y el crecimiento de esta en las nuevas instalaciones no se ha correspondido con un incremento presupuestal. Los recursos extraordinarios tipo PIFI han venido siendo insuficientes para las actividades arriba mencionadas, limitados a ciertos rubros y contados para apoyar ciertas actividades individuales o colectivas de los Cuerpos Académicos.

Hemos procurado cumplir los objetivos planteados hace dos años, una vez que estos fueron ampliados o reenfocados; sin embargo, se han visto desbordados por los imperativos institucionales. Las brechas entre lo que queremos ser y lo que aún somos nos deben llevar a pensar las raíces de los problemas que tenemos. Hace un año insistí en que el desarrollo del Centro debía ser una apuesta colectiva. Si no se jala parejo y se impone un interés colectivo más allá de lo individual para trabajar acortando esas brechas, no lograremos concretar nuestra visión. Para ello, debemos innovar en la manera de ver las cosas y complementarnos en las formas de pensar y de hacer colaborativamente entre todas las partes. Digo esto convencido de mis propias limitaciones, cada día mayores y más expuestas, y de la necesidad de acendrar modos de trabajo que superen el voluntarismo individual siempre transitorio. Creo que todos/as hacemos un buen esfuerzo en nuestras respectivas áreas con un buen espíritu de equipo pero aun no podemos estar satisfechos. Sin duda, hemos ganado en una nueva cultura organizacional y una estructura de funcionamiento orgánico pero aun seguimos dando respuestas coyunturales (con fuertes dosis de improvisación), y falta fundamentar sólidamente nuestros



proyectos colectivos. No logramos conjugar procesos de planificación y evaluación de resultados con las perspectivas y retos de calidad e innovación.

Este año hemos buscado mejorar las definiciones sobre la articulación de la DES (de sus PE, de sus áreas), de los programas de investigación y de docencia, de cada una de las áreas (el CID, la Coordinación Editorial y del área administrativa) y de las aportaciones individuales de cada uno de los investigadores y profesores de la DES con un sentido de responsabilidad y compromiso institucional. Al definir el perfil de cada área y cuál es su aporte al conjunto del centro podemos mejorar los resultados del conjunto.

Son necesarios nuevos PTC para los posgrados, en particular para el Doctorado en Ciencias Sociales y Humanísticas, porque se están ampliando y definiendo las áreas de especialización. Es necesario incorporar nuevos ITCS a los cuerpos/departamento de historia, humanidades y género. En nuestra nueva condición de instituto, será imperativo que un mayor número de investigadores ingrese al SNI, y que se incremente nuestra productividad científica. Es decir, que la mitad del personal académico que no es miembro del SNI ingrese al mismo y que un cuarto alcance el reconocimiento del perfil deseable del PROMEP.

Debemos priorizar que los dos cuerpos académicos en consolidación se fortalezcan por medio de la generación de conocimientos y la formación de recursos humanos de forma colegiada. Sabemos el camino que hay que recorrer para hacerlo, pero nos ha faltado decisión y mayor madurez académica para enfrentar ciertas prácticas de simulación y consolidar liderazgos constructivos.

Tampoco debemos dejar de mencionar la necesidad de encontrar un sentido aun más constructivo a la red de relaciones institucionales en las que nos movemos para ver cómo operamos, cómo las cambiamos o activamos.

En aras del cierre de brechas, algunos de los principales desafíos del CESMECA son:

1. **Actualizarse como un Instituto con mayor descentralización y articulación de sus funciones académicas y administrativas.** El vínculo sustancial del Instituto con la UNICACH debe enriquecerse con una estructura organizacional más descentralizada administrativamente, mayor capacidad humana y financiera para operar tanto el mantenimiento de las instalaciones como los programas institucionales y proyectos académicos, así un refuerzo de la estructura interna de los departamentos, la nueva Secretaría de Investigación y Docencia (subdirección), incluso con contrataciones, para robustecer dos funciones sustantivas con coordinaciones: una, de investigación y otra, de docencia. Esta Secretaría debe atender y fortalecer la investigación e impulsar la gestión académica.
2. **Diversificar y ampliar los recursos para la investigación, la movilidad académica y los proyectos de desarrollo institucional.** Es necesario definir nuevas fuentes presupuestales y ampliar las existentes para apoyar el desarrollo de la investigación, los departamentos, los Cuerpos académicos, los programas educativos; así como establecer programas de estímulos con políticas de acción afirmativas. Se debe trabajar para procurar una diversificación y ampliación de recursos que aseguren el desarrollo de nuestras actividades sustantivas y accesorias, tendiendo a una relativa sustentabilidad financiera sin menoscabo de la libertad de investigación, cátedra y pensamiento, ni de los principios y valores institucionales. Es necesario diseñar estrategias para asegurar la calidad e impacto de publicaciones con, por ejemplo, apoyos para la traducción y revisión de textos en inglés.
3. **Creer en el número de investigadores, ayudantes de investigación, miembros en el SNI y Perfiles PROMEP.** Es necesario contratar a investigadores que fortalezcan el programa de investigaciones desarrollando los proyectos estratégicos (Observatorios y Cátedras), al tiempo que apoyan en el desarrollo de los actuales y los nuevos PE adscritos a los departamentos, así como personal especializado y altamente capacitado para el Laboratorio Audiovisual. Asimismo, apoyar a los investigadores miembros del SNI en las categorías II y III con ayudantes de investigación que podrían ser egresados de los posgrados, u otros que por sus rendimientos podrían ser retenidos o repatriados vía PROMEP o CONACYT. Este apoyo podría ser parte de un programa más amplio para



lograr incentivar la promoción de investigadores a los niveles II y III y para lograr que todos los doctores sean reconocidos por el SNI y el PROMEP con el perfil deseable, así como para apoyar a los académicos que asuman responsabilidades de dirección dada la diversidad y cantidad de tareas y compromisos que deben desarrollar.

4. **Consolidar las relaciones institucionales en torno a un proyecto incluyente y participativo.** En lo interno, la nueva estructura departamental, la redefinición de las Coordinaciones como Secretarías y los CA llevan a cierta particularización de los objetivos de desarrollo pero ello no debe ir en menoscabo de la colaboración y el intercambio activo. En lo externo, desarrollar mejores estrategias de comunicación, cooperación y sinergia entre todos los que componen el CESMECA con las diversas áreas de la UNICACH y con otros actores institucionales locales, nacionales e internacionales. Al mejorar los procedimientos para establecer acuerdos institucionales se puede establecer una vinculación efectiva que contribuya a posicionarnos e incidir en el ámbito local, estatal, regional e internacional.
5. **Mejora constante de la gestión académica de órganos colegiados y de la gestión administrativa.** Los órganos colegiados deben realizar un trabajo sistemático, ágil y transparente a favor del desarrollo institucional procurando desarrollar la colegialidad del CESMECA, es decir, la capacidad de control e integración del mismo. En este sentido se deberá articular el Consejo Académico y los demás órganos colegiados. La readequación del organigrama institucional en las áreas de servicios administrativos, bibliotecarios, informáticos y editoriales debe corresponderse con la capacitación continua y con nuevas plazas que aseguren una estructura de gestión profesional, adecuada a las necesidades y con resultados de calidad. Se deben tener mecanismos claros de evaluación de resultados en cada área y en cada puesto de trabajo, de manera que la institución se regule a sí misma continuamente. Todo ello en un clima óptimo de trabajo con participación, compromiso, confianza, respeto, exigencia y apertura a la innovación y la transformación; que sea el resultado de nuestras interacciones y planteamientos organizativos entre los que son prioritarios la planificación, la transparencia, la responsabilidad y la calidez humana.
6. **Actualización de la normatividad institucional.** Al apostar por desarrollar las normativas requeridas para que el centro funcione integralmente, no basta con definir claramente las funciones, los encargos y los modos de operación de los distintos órganos colegiados, las áreas y los puestos a desempeñar en la DES. Debe potenciarse la dirección académica y la responsabilidad administrativa de todos los miembros de la comunidad del CESMECA.
7. **Desarrollar un sistema de indicadores para la evaluación de resultados,** no para ejercer presión sobre el desempeño académico, sino para tener retroalimentación y estimular la producción de calidad reconocida a fin de consolidar los Cuerpos Académicos e impulsar la investigación en su camino a la excelencia. En términos de las evaluaciones externas, es preciso buscar una presencia mayor en el SNI y contar todos con el Perfil PROMEP.
8. **Fortalecer el nivel de los posgrados** consolidando el nivel de la docencia, optimizando el trabajo tutorial que redunde en más altos indicadores de desempeño académico y productos finales de excelencia.
9. **Ampliación y mantenimiento de espacios físicos, los muebles y las redes informáticas.** En la medida de las posibilidades, priorizar la construcción de la segunda y tercera fase de los edificios. Ello sin descuidar el mantenimiento de los inmuebles, las adecuaciones necesarias y la previsión de nuevas necesidades de espacios para el futuro (estacionamientos, cubículos, etc.). asimismo, cuidado y mantenimiento de los muebles, los equipos y las redes informáticas amenazadas por la humedad.

Ante sus desafíos y expectativas, el CESMECA está situado en mejores condiciones que nunca para un desarrollo que actualice nuestras señas de identidad. Hay que reconocer con modestia nuestros avances y seguir actuando en correspondencia con los cambios cualitativos que queremos superando las discontinuidades.



IV. APRENDIZAJES

El 2013 se inauguró con una noticia que cimbró a esta comunidad académica: el fallecimiento de uno de nuestros colegas más carismáticos, el Dr. Thomas Lee. Desde ese momento ninguno de nosotros ha sido el mismo, ni el CESMECA, como no lo es cualquier familia cuando fallece uno de sus miembros. Entonces, se nos abrieron muchas preguntas y entre ellas las relativas a nuestras herencias intelectuales y lo que realmente podemos hacer cada uno solos. Menciono este hito para recordar a Don Tom y para darnos cuenta de nuestro efímero paso por las instituciones, la contribución que hacemos a las mismas y el legado que dejamos a través de ellas, pues éste perdura en la medida en que abona sus escenarios futuros.

Con ello en mente reitero, como hace un año, que asumo la responsabilidad de los errores cometidos frente a la institución. Hace unos días leí un *graffiti* en la Vicente Guerrero que decía: “No sé vivir, estoy improvisando”; parafraseándolo, no tengo reparo en reconocer que no sé “dirigir”, que improviso sobre la marcha e intento hacerlo sin perder la ternura, la humildad y la sensibilidad en medio de un trabajo apasionado sin otro interés que el del desarrollo institucional. Con el atrevimiento va cierto aprendizaje personal y un compromiso por sistematizar ese aprendizaje en la institución a partir de un clima organizacional facilitador de las dinámicas académicas y laborales. No siempre es fácil el liderazgo necesario, tener las ideas claras y fortalecer el aprendizaje institucional para desarrollar el concepto fundacional y la personalidad de una institución que inició desde 1990.

He intentado trabajar respetando las directrices marcadas por la casa de estudios y, sobre todo, por esta misma comunidad académica. Sin embargo, soy ansioso y no tengo siempre toda la paciencia para resolver las situaciones no previstas y esperar resultados tras largos y lentos procesos que requieren consensos. Como saben, nada me ata al puesto de dirección y en cuanto lo demande la comunidad, mi salud lo exija, o cuando se cumpla el término esperado, debe ocuparlo otro/a compañero/a. Uno no puede, ni debe, ni quiere hacer más de lo posible porque lo que se logre hacer perdurará sólo si la comunidad lo asumió con corresponsabilidad y compromiso con la institución y consigo misma.

El esfuerzo de trabajo del año pasado lo continuamos aunque con menor ritmo. Hemos tratado de colegiar en lo posible perspectivas, decisiones y acciones tomadas para mejorar las cosas pero no siempre se obtienen los resultados que quisiéramos en el corto o mediano plazo. Sin embargo, hemos movido algo el horizonte de la institución y apostado por recuperar el interés colectivo por el proyecto institucional. Por lo pronto, me consuela que no nos hemos quedado inertes y si el CESMECA anda, se puede andar con él.

Los resultados del Centro son siempre tanto resultados académicos como resultados en el ámbito de la satisfacción de todos/as los/as trabajadores/as y los/as usuarios/as, de todos/as los/as miembros del CESMECA, de sus desarrollos personales y profesionales. Quiero pensar que somos una organización que está aprendiendo en la medida que se facilita el aprendizaje y el desarrollo de capacidades de todos/as sus miembros como base fundamental para nuestra actualización y la incorporación de nuevas formas de hacer. Es importante reiterar la invitación a no tener miedo al desarrollo personal, a trabajar más y a hacerlo mejor, a interactuar más dentro y fuera del centro, para hacer realidades las apuestas individuales y colectivas. La calma y la audacia no están reñidas como tampoco lo están la templanza y la creatividad, la prudencia y la vivacidad. En este año hemos mantenido un acento constructivo golpeado por la realidad y el cansancio. Muchos aspectos aún no alcanzan redención porque deben consolidarse o cambiarse para mejorar por lo que es importante estar altos de moral, velar por nuestros valores y realizaciones personales e institucionales, respetando la diversidad de opiniones, posiciones y resultados de trabajo. Este es mi modesto parecer sobre estos procesos de cambio y su institucionalización.



Debo subrayar que el trabajo resumido en este informe parcial destaca diversos aspectos de una gestión que ha contado con la complicidad activa e imprescindible de muchos compañeros y compañeras. Soy exigente con todos/as, tanto como conmigo mismo, pero creo que podemos estar muy satisfechos del esfuerzo realizado y los resultados alcanzados. Sepan que tengo absoluta confianza en todos/as los/as empleados/as y la comunidad académica del CESMECA y, que valoro mucho cómo cada uno/a se pone la camiseta, por lo que reconozco y agradezco su acompañamiento y sus aportes al Centro. En particular, agradezco a la Dra. María Luisa de la Garza, que concluirá dos años como Coordinadora académica, en los que nos ha acompañado con mucho corazón en pensar y actuar por un otro mejor CESMECA.



V. EJERCICIO DE LOS RECURSOS 2013

UNIVERSIDAD DE CIENCIAS Y ARTES DE CHIAPAS CENTRO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE MÉXICO Y CENTROAMÉRICA

Resumen General del Presupuesto Anual 2013 (al 15 de octubre)

PROYECTOS	OTORGADO	EJERCIDO	NO LIBERADO	POR EJERCER
TOTAL POA	840,000.00	605,244.64	53,141.55	181,613.81
POA CESMECA	450,000.00	315,941.78	29,690.84	104,367.38
POA Género	100,000.00	75,407.80	-	24,592.20
POA MyD CSyH	140,000.00	104,310.35	21,150.71	14,538.94
LIMINAR	90,000.00	69,068.42	-	20,931.58
CID	60,000.00	40,516.29	2,300.00	17,183.71
TOTAL PIFI¹	867,354.00	597,096.65	-	270,257.35
DES	757,330.00	487,072.65	-	270,257.35
Género	110,024.00	110,024.00	-	0
TOTAL INGRESOS PROPIOS²	300,000.00	169,979.31		130,020.69
MyD CSyH	300,000.00	169,979.31	-	130,020.69
TOTAL PROMEP³	369,200.00	96,212.12	-	272,987.88
REDES, PROYECTOS Y BECAS	369,200.00	96,212.12	-	272,987.88
TOTAL PROYECTOS EXTERNOS	1,532,260.45	98,893.45	-	1,469,000.00
PROG. INST. DE APOYOS ECONÓMICOS - PIAE MyD CSyH ⁴	50,000.00	21,000.00	-	29,000.00
FORT. DEL POSGRADO DE CALIDAD (CONACYT) D CSyH	504,367.00	0	-	540,000.00
PROY. DE SEGURIDAD PÚBLICA	900,000.00	0	-	900,000.00
LIMINAR ²	77,893.45	77,893.45	-	0
TOTAL ECONOMÍAS	119,567.35	119,567.35	-	0
MyD CSyH	119,567.35	119,567.35	-	0
GRAN TOTAL	4,028,381.80	1,686,993.52	53,141.55	2,323.879.73

NOTAS:¹ En los recursos PIFI están considerados los PE de Historia y Arqueología.

² No se consideran los Ingresos Propios de los PE de Licenciatura en Historia, Licenciatura en Arqueología y Maestría en Historia.

³ No se incluyen los recursos PROMEP de los PE de Licenciatura en Historia, Licenciatura en Arqueología y Maestría en Historia.

⁴ El PIAE se constituye con una aportación del 50% de la Administración universitaria y una cantidad similar de los Ingresos propios del posgrado. En este caso la aportación del PE MyD CSyH está considerada como paté de sus ingresos propios.



RECURSOS POR FUENTES DE FINANCIAMIENTO - CESMECA 2013

CAPITULOS	FUENTES DE FINANCIAMIENTO ¹												
	POA CESMECA – GÉNERO – CID				INGRESOS PROPIOS ²			PIFI			PROMEP		
	Otorgado	Ejercido	No liberado	Por ejercer	Otorgado	Ejercido	Por ejercer	Otorgado	Ejercido	Por ejercer	Otorgado	Ejercido	Por ejercer
1000 Sueldos y salarios	0.00	0.00	0.00	0.00	24,000.00	8,000.00	16,000.00	43,160.00	43,160.00	0.00	45,060.62	12,409.54	32,651.08
2000 Materiales	318,705.17	252,735.25	30,627.49	35,342.43	38,040.49	36,148.80	1,891.69	101,426.00	100,794.22	631.78	0.00	0.00	0.00
3000 Servicios	521,294.83	352,509.40	22,514.06	146,271.37	130,954.65	110,853.57	20,100.54	623,004.00	355,713.93	267,290.07	202,637.14	30,006.34	172,630.80
4000 Ayudas y subsidios	0.00	0.00	0.00	0.00	536.00	0.00	536.00	14,766.00	12,483.00	2,283.00	48,000.00	\$0.00	48,000.00
5000 Mobiliario y equipo	0.00	0.00	0.00	0.00	28,468.86	14,976.94	13,492.46	84,998.00	84,945.50	52.50	41,008.25	7,107.25	33,901.00
7000 Erogaciones complementarias ⁴	0.00	0.00	0.00	0.00	78,000.00	0.00	78,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL	840,000.00	605,244.65	53,141.55	181,613.80	300,000.00	169,979.31	130,020.69	867,354.00	597,096.65	270,257.35	336,706.01	49,523.13	287,182.88

Notas: ¹ No se incluyen los recursos POA, PROMEP e Ingresos propios de los PE Licenciatura en Historia, Licenciatura en Arqueología y Maestría en Historia.

² Ingresos propios incluyen proyectos del Fondo de Investigación de la UNICACH, del CONACYT y otras fuentes de la Sede de San Cristóbal de Las Casas.

³ En la columna del PIFI tampoco se incluyen los recursos de la Maestría y el Doctorado en Ciencias Sociales y Humanísticas, aunque sí los de la Maestría en Historia.

⁴ El capítulo 7000, erogaciones complementarias, indica las utilidades del Proyecto de seguridad pública que le corresponden a la UNICACH.



RECURSOS POR FUENTES DE FINANCIAMIENTO - CESMECA 2013

CAPITULOS	FUENTES DE FINANCIAMIENTO						
	ECONOMÍAS ¹				PROYECTOS EXTERNOS		
	Otorgado	Ejercido	No liberado	Por ejercer	Otorgado	Ejercido	Por ejercer
1000 Sueldos y salarios	0.00	0.00	0.00	0.00	570,000.00	0.00	570,000.00
2000 Materiales	0.00	0.00	0.00	0.00	51,400.00	0.00	51,400.00
3000 Servicios	100,804.35	100,804.35	0.00	0.00	98,600.00	0.00	98,600.00
4000 Ayudas y subsidios	10,040.00	10,040.00	0.00	0.00	50,000.00	21,000.00	29,000.00
5000 Mobiliario y equipo	8,723.00	8,723.00	0.00	0.00	617,893.45	0.00	617,893.45
7000 Erogaciones complementarias ⁴	0.00	0.00	0.00	0.00	180,000.00	0.00	180,000.00
TOTAL	119,567.35	119,567.35	0.00	0.00	1,567,893.45	21,000.00	1,546,893.45

Notas: ¹ Se trata de recursos de Ingresos Propios que al término de un año pasan a ser denominados como Economías en el siguiente.



POA – DES CESMECA 2013

PROYECTO	OTORGADO	EJERCIDO	POR EJERCER	NO LIBERADO	OBSERVACIONES
POA CESMECA	450,000.00	319,941.78	104,367.38	29,690.84	A la fecha un ejercicio del 71%, no liberado 6% y por ejercer 23%, restando las metas programadas para el último bimestre del año.
POA Género	100,000.00	75,407.80	24,592.20	0	Ejercido del 75.40% y por ejercer, 24.60%, restando las metas programadas en el último trimestre.
POA MyD CSyH	140,000.00	104,310.35	14,538.94	21,150.71	Ejercido del 74.50%, no liberado 15.12% y por ejercer, 10.38%, restando las metas programadas para el último bimestre del año.
POA CID	60,000.00	40,516.29	17,183.71	2,300.00	Se ha ejercido el 67.53%, no liberado 3.83 % y por ejercer 28.64 %, restando las metas programadas para el último bimestre del año.
POA LIMINAR	90,000.00	69,068.42	20,931.58	-	Ejercido del 76.74% y por ejercer 23.26%, restando las metas programadas para el último bimestre del año.
TOTAL	840,000.00	605,244.64	181,613.81	53,141.55	A la fecha un ejercicio total del 72.05%, no liberado 6.33% y por ejercer, 21.62%, restando las metas programadas para el último bimestre del año.

RECURSOS POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO - POSGRADO 2013 MAESTRÍA Y DOCTORADO EN CIENCIAS SOCIALES Y HUMANÍSTICAS

CAPÍTULOS	FUENTES DE FINANCIAMIENTO											
	POA ¹			INGRESOS PROPIOS ²			PIFI			PROYECTOS EXTERNOS ³		
	Otorgado	Ejercido	Por ejercer	Otorgado	Ejercido	Por ejercer	Otorgado	Ejercido	Por ejercer	Otorgado	Ejercido	Por ejercer
1000 Sueldos y salarios				10,000.00	7,601.00	2,399.00	34,591.00	34,591.00	0.00	32,000.00	30,173.83	1,826.17
2000 Materiales	51,805.53	38,178.57	13,626.96	70,900.00	43,596.59	27,303.41						
3000 Servicios	88,194.47	82,041.43	6,153.04	235,500.00	85,970.25	149,529.75	222,806.00	222,806.00	0.00	123,609.00	112,939.00	10,670.00
4000 Ayudas, subsidios				18,000.00	18,000.00	0.00						
5000 Mobiliario y equipo				50,500.00	12,085.69	38,414.31						
TOTAL	140,000.00	120,220.00	19,780.00	384,900.00	167,253.53	217,646.47	257,397.00	257,397.00	0.00	155,609.00	143,112.83	12,496.17

Notas: ¹ Se contemplan los dos presupuestos otorgados: Maestría, \$ 70,000.00 y Doctorado, \$ 70,000.00.

² Se incluyen los ingresos relativos a las inscripciones, reinscripciones, pagos por casos académicos de ambos programas y recursos del Fondo de Investigación de la UNICACH.

³ Se incluyen los recursos siguientes: apoyo económico para estudiantes y gastos Jornada Académica, otorgados por la Dirección de Planeación.



POA – CESMECA 2013

Partidas		RECURSO	EJERCIDO	RECURSO NO LIBERADO	POR EJERCER	OBSERVACIONES
21101	Papelería en general , útiles de escritorio y otros	12,000.00	9,730.63		2,269.37	Compra de hojas tamaño carta y oficio, lápiz, clip, marcadores, lápiz adhesivo, libretas, sobres, esquila, recopiladores, tarjetas de cartulina, pastas para engargolar, tijeras, bolígrafos, borradores, broches sujeta documentos, etc.
21401	Cartuchos para impresora, USB, discos y otros	62,000.00	54,776.00		7,224.00	Tóner para las impresoras, Cannon laser, Dell Laser y HP LASERJET, tintas para impresora Xerox laser de las áreas de Administración, Recepción, Dirección y el Dr. Daniel Villafuerte
21502	Membrecía anual CLACSO y COMECSO	19,000.00	19,000.00			Pago por la renovación de membrecía anual del CESMECA, como miembro de CLACSO y COMECSO
21601	Material de limpieza	12,000.00	9,997.38		2,002.62	Trapeadores, escobas, papel higiénico, toallas interdobradas, guantes, pastillas sanitarias, servilletas, limpiadores líquidos, aire comprimido (para mantenimiento de las computadoras).
22101	Azúcar, café, galletas, té, para consumo en reuniones, alimentos en Tuxtla Gtz.	12,000.00	12,000.00		0.00	Este recurso no fue liberado, como consumo de alimentos, se utilizó para el viaje del Dr. Alain Basail Rodríguez para asistir a una reunión de CLACSO en cual presentó el proyecto de Red POSCA, en la Ciudad de Tegucigalpa, Honduras.
22301	Cafetera, tazas, platos, cucharas, filtros y desechables	2,000.00		2,000.00	0.00	Recurso no liberado
24601	Material eléctrico y electrónico	8,000.00	5,908.22	2,000.00	91.78	Material para cableado de teléfono, internet en la oficina de dirección administración y recepción.
24801	Materiales complementarios	2,000.00	1,000.00	1,000.00	0.00	Material para la colocación de letras y escudos oficiales de la UNICAH y CESMECA (clavos, tornillos, tuercas, etc.).
25301	Medicinas y productos farmacéuticos	2,500.00	2,497.00		3.00	Compra de medicamentos para los Botiquines del CESMECA.
26101	Combustible	34,969.00	29,200.00		5,769.00	Combustible utilizado para los vehículos del Cesmeca, que realizan viajes a la ciudad de Tuxtla Gutiérrez y para servicio en general.
27101	Vestuarios y uniformes	7,000.00	7,000.00		0.00	Uniformes pendientes de entrega, para el personal administrativo del CESMECA, que colaboran en las coordinaciones Editorial, Administración, Posgrado, Biblioteca, Recepción, Dirección e intendencia
27401	Productos textiles	8,000.00		8,000.00	0.00	Recursos no liberados
29101	Herramientas para el mantenimiento de vehículos y del edificio	11,800.00		11,800.00	0.00	Recursos no liberados
31301	Servicio de Agua	6,000.00	4,488.00	500.00	1,012.00	Compra de agua en garrafón para el consumo diario para el personal que labora en el CESMECA
33401	Capacitación a servidores públicos	9,000.00	5,000.00		4,000.00	Curso de introducción a redes y <i>Windows server fundamentals</i> en la modalidad a distancia impartido desde Buenos Aires, Argentina al Ing. Salvador Huerta,
35301	Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	3,000.00	1,500.00	1,500.00	0.00	Compra de disco duro y cable para una computadora de escritorio de la administración del CESMECA
36101	Gastos de propaganda	4,000.00	4,000.00		0.00	Tasas, bolsas, plumas, para promoción del CESMECA en el Foro Anual de Estudiantes, y servicio de spots de radio del fallecimiento del Dr. Thomas Arvol Lee.
37101	Pasajes nacionales aéreos	7,000.00	3,500.00		3,500.00	Pasaje del Dr. A. Basail, quien asistió a la Asamblea general ordinaria de COMECSO, en la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la UNAM.



37201	Pasajes Nacionales Terrestres	3,000.00	2,250.00		750.00	Viaje a Tuxtla de la Lic. Gabriela Fragoso para realizar trámites administrativos a las instalaciones de rectoría de la UNICACH, se hace la observación que los demás recursos se utilizaron para pago de casetas.
37501	Viáticos Nacionales	49,066.80	34,619.31		14,447.49	Gastos de alimentación, hospedaje y transporte local para las comisiones oficiales del personal activo.
38201	Gastos de orden social	1,500.00	1,000.00		500.00	Compra de arreglo floral, para la inauguración de la Cátedra de Estudios de género y feminismos Dra. Mercedes Olivera Bustamante.
38301	Congresos y convenciones	100,000.00	45,000.00		55,000.00	Organización del Foro Anual de Estudiantes del CESMECA (alimentación, hospedaje y transporte para 200 estudiantes de Arqueología, Historia y CESMECA, del 24 al 26 de Abril de 2013). Se pagó alimentación a estudiantes para el 1er. Encuentro de estudiantes de posgrado en San Cristóbal de Las Casas, el día 20 de marzo de 2013. Traslado de un invitado nacional que participó en la presentación de un libro y otras actividades académicas. Recursos utilizados para el 2º. Coloquio regional, 1er Congreso internacional de Género y Fronteras, de la REGEN.
39202	Otros impuestos y Derechos	11,776.92	8,900.06		2,876.86	Pago de casetas utilizados trasladarse la ciudad de Tuxtla Gutiérrez y pago de comisiones generadas por la solicitud de combustible.
TOTAL		387,612.72	263,366.60	24,800.00	99,446.12	387,612.72



POA – CESMECA 2013
RELACIÓN DE PASAJES Y VIÁTICOS

NOMBRE	PASAJES	VIÁTICOS	CONGRESOS	OBSERVACIONES
Armando de Jesús Argüello Bautista		12,106.17		Recurso para la entrega de correspondencia en las diferentes áreas de la UNICACH, en la ciudad de Tuxtla Gutiérrez.
Cecilio Ramón Hernández Morales		9,196.65		Recurso del chofer, quien cubrió interinato, para la entrega de correspondencia en las diferentes áreas de la UNICACH, en la ciudad de Tuxtla Gutiérrez.
Lorena de Jesús Hernández González		1,534.50		Recursos otorgados para asistir a las reuniones del Proyecto PIFI 2012 y para la gestión de trámites administrativos del Proyecto PROMEP, en las instalaciones de Rectoría de la UNICACH (D.I.).
Dr. Alain Basail Rodríguez	3,754.33	14,310.88		Recurso otorgado para asistir a la Asamblea General Ordinaria de COMECOSO, en la ciudad de México y para asistir a la reunión de centros miembros de CLACSO, en la ciudad de Tegucigalpa, Honduras.
Dra. Astrid Maribel Pinto Durán		1,000.00		Recurso otorgado para apoyar participación y presentación de libro en el encuentro de la Red de investigadores del fenómeno religioso en México, en la ciudad de Tijuana, BC..
Cindy Mariela Reyes Angulo		552.42		Recursos otorgado para alimentación a la reunión del proyecto PIFI 2012 y a una reunión del consejo de Dirección en la escuela de Historia.
Salvador Huerta Díaz		276.21		Recurso otorgado para viajar al Departamento de tecnologías para subir la página Web del CESMECA y enlaces para la evaluación del CONACYT
Gabriel Roberto Hernández García		736.56		Recurso otorgado para impartir un Seminario-taller sobre la literatura maya, en la sede de Arqueología.
Gabriela Frago Samaniego	90.00	2,148.30		Recursos otorgados para gestionar trámites administrativos en las diferentes dependencias de Gobierno.
Jenny Araceli Molina Gómez		2,577.96		Recurso otorgado para asistir a reuniones del consejo de dirección en las sedes de Arqueología e Historia y a trámites en las instalaciones de Rectoría (D.I.).
Patricia Ruiz Pérez		306.90		Recursos otorgados para realizar trámites administrativos en las instalaciones de Rectoría (D.I.).
Mtro. Martin de la Cruz López Moya		859.32		Recurso otorgado para asistir a una reunión del consejo universitario y para la bienvenida de los estudiantes de nuevo ingreso en CU.
TOTALES	3,844.33	45,606.27		



POA CESMECA 2013 Cuerpos Académicos

Partidas	Comentarios	Recurso	EJERCIDO	RECURSO NO LIBERADO	POR EJERCER	OBSERVACIONES
C.A SOCIEDAD Y CULTURA EN FRONTERAS						
37101	Gastos de transporte aéreo para Dr. Carlos Gutiérrez y Mtro. Martín López, para gestiones de titulación	11,177.04	6,642.00		4,890.84	Dr. Carlos Gutiérrez, \$ 4500 en pasajes; Mtro. Martín, \$ 2142; Dra. Astrid Pinto \$ 4,890.84.
37501	Gastos de alimentación, hospedaje y transportación local, para las comisiones oficiales del personal activo.	19,419.78	19,063.98			Dr. Carlos Gutiérrez, \$ 5500 en pasajes; Mtro. Martín, \$ 7858; Dr. Axel, \$ 4041 transferido a congresos y, \$1664.98 para trabajo de campo.
TOTAL		30,596.82	25,705.98		4,890.84	30,596.82

C.A ESTUDIOS DE GÉNERO Y FEMINISMO						
37501	Gastos de alimentación, hospedaje y transportación local, para las comisiones oficiales del personal activo.	10,596.82	10,579.48		17.34	\$4603.50 se transfirió a congresos, \$270 en impuestos y derechos, \$3688.80 viaje al D.F. de la Dra. Flor Marina; \$2017.18 para impresión de trípticos.
TOTAL		10,596.82	10,579.48		17.34	10,596.82

C.A PATRIMONIO SOCIOCULTURAL						
37501	Gastos de alimentación, hospedaje y transportación local, para las comisiones oficiales del personal activo.	10,596.82	5698.88	4890.84	7.10	El recurso programado en el mes de abril \$4898.88 no fue liberado, \$5698.88 para Dr. Víctor Esponda para viaje al D.F.
		10,596.82	5,698.88	4,890.84	7.10	10,596.82

C.A POLITICA, DIFERENCIA Y FRONTERAS						
37501	Gastos de alimentación, hospedaje y transportación local, para las comisiones oficiales del personal activo.	10,596.82	10590.84		5.98	\$4890.84 para trabajo de campo, Dr. Daniel Villafuerte; \$2000 para pasajes 2 invitados y \$3700 para trabajo de campo, Dr. Jesús Solís
TOTAL		10,596.82	10,590.84		5.98	10,596.82

GRAN TOTAL POA 2013			315,941.78	29,690.84	104,367.38	450,000.00
----------------------------	--	--	-------------------	------------------	-------------------	-------------------



POA PROGRAMA DE EQUIDAD DE GÉNERO 2013

Partidas		RECURSO	EJERCIDO	RECURSO NO LIBERADO	POR EJERCER	OBSERVACIONES
26101	Combustible	\$3,603.60	2,800.00		803.60	Recurso otorgado a la Dra. Flor Marina Bermúdez para trasladarse a la ciudad de Tuxtla Gutiérrez.
36102	Publicaciones oficiales	\$17,720.12			17,720.12	Recursos que se utilizará para publicación de un libro.
37101	Pasajes nacionales aéreos	\$4,000.00	4,000.00			Recurso otorgado a la Dra. Flor Marina Bermúdez, quien viajó a la ciudad de México, para asistir al CIAGEM
37501	Viáticos Nacionales	\$12,945.28	11,932.48		1,012.80	Recurso otorgado a la Dra. Flor Marina Bermúdez, a la ciudad de Tuxtla Gutiérrez para impartir conferencia sobre género y sexismo; y para impartir cursos de metodología participativa a docentes-investigadores; participación de la Dra. Teresa Ramos Maza, quien impartió taller de desarrollo con enfoque de género.
37901	Gastos para operativos y trabajo de campo en áreas rurales	\$21,000.00	21,000.00			Recurso otorgado a la Dra. Mercedes Olivera, quien realizó trabajo de campo en la región Frailesca, Fronteriza y región Norte.
38301	Congresos y convenciones	\$40,000.00	35,000.00		5,000.00	Recursos para el Servicio de Coffe Break, alimentación para los invitados especiales en la Inauguración de la Cátedra sobre estudios de género y feminismo Dra. Mercedes Olivera; y para la realización del 2do. Coloquio de la REGEN.
39202	Otros Impuestos y Derechos	\$731.00	675.32		55.68	Pago de casetas utilizados para trasladarse la ciudad de Tuxtla Gutiérrez y pago de comisiones generadas por la solicitud de vales combustible.
TOTAL		\$100,000.00	75,407.80		24,592.20	100,000.00



POA CID 2013

Partidas		RECURSO	EJERCIDO	RECURSO NO LIBERADO	POR EJERCER	OBSERVACIONES
21101	Papelería en general , útiles de escritorio y otros	\$4,000.00	3,994.09		5.91	Compra de hojas tamaño carta y oficio, lápiz, clip, marcadores, lápiz adhesivo, libretas, recopiladores, tarjetas de cartulina, pastas para engargolar, tijeras, bolígrafos, borradores, broches sujeta documento, cintas maskin, cinta canela, etc.
21201	Materiales y útiles de impresión y reproducción	\$2,500.00	2,500.00		0.00	Compra de tóner para la impresora RiCOH e impresora CANON
21401	Materiales y útiles para procesamiento en equipo y bienes informáticos	\$3,000.00	2,127.22		872.78	Compra de USB, discos, hojas opalinas, etc.
21502	Servicios de suscripción e información	\$4,000.00	4,000.00		0.00	Pago inscripción al Periódico <i>Cuarto Poder</i> , y pago de membresía 2013 a la Asociación Mexicana de Bibliotecarios, A.C.
21701	Materiales didácticos para planteles educativos	\$12,000.00			12,000.00	Compra de libros que se realizará en el mes de noviembre.
22101	Alimentación de personas	\$1,500.00		1,500.00	0.00	NO SE LIBERÓ
22301	Utensilios para el servicio de alimentación	\$800.00		800.00	0.00	NO SE LIBERÓ
26101	Combustible	\$6,006.00	6,000.00		6.00	Combustible utilizado para los vehículos del CESMECA que realizan viajes a la ciudad de Tuxtla Gutiérrez y para realizar entrega de libros al CUID y a servicios generales, así como realizar entrega de libros en las diferentes bibliotecas de San Cristóbal de Las Casas.
31301	Servicio de agua	\$750.17	750.00		0.17	Compra de agua de garrafón para el personal que labora en la Biblioteca.
31801	Servicio postal	\$2,000.00	2,000.00		0.00	No se liberó para este servicio, pero se utilizó para la compra de Toner de la impresora XEROX
33603	Impresiones oficiales	\$3,500.00	3,500.00		0.00	Tazas, bolsas y plumas para promocionar el CID en el Foro anual de estudiantes y otros eventos.
35301	Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	\$2,000.00			2,000.00	Este recurso se utilizará para el mantenimiento de la fotocopiadora RICOH
37201	Pasajes Nacionales terrestres	\$5,000.00	4,585.00		415.00	Otorgados a la Lic. Idolina Guzmán, quien viajó a la ciudad de Tuxtla Gutiérrez a las diferentes ferias de libro en las instalaciones de la UNACH
37501	Viáticos Nacionales	\$10,173.99	8,491.18		1,682.81	Otorgados a la Lic. Idolina Guzmán, quien participó en la XLIV Jornada Mexicana de Biblioteconomía en la ciudad de Morelia, Michoacán y a la feria del libro en las instalaciones de la UNACH; a Cecilio Hernández Morales chofer interino, para el CUID,
38301	Congresos y convenciones	\$2,000.00	2,000.00		0.00	Se pagó cuota para el taller en la Jornada Mexicana de Biblioteconomía 2013.
39202	Pago de casetas e IVA, por la compra de vales de combustible	\$769.84	568.80		201.04	Pago de casetas y pago de comisiones generadas por la solicitud vales de combustible.
TOTAL		\$60,000.00	40,516.29	2,300.00	17,183.71	\$60,000.00



POA LIMINAR 2013

Partidas		RECURSO	EJERCIDO	RECURSO NO LIBERADO	POR EJERCER	Observaciones
21101	Papelería y útiles de oficina	\$3,000.00	2,995.07		4.93	Compra de hojas tamaño carta y oficio, lápiz, clip, marcadores, lápiz adhesivo, libretas, recopiladores, tarjetas de cartulina, pastas para engargolar, tijeras, bolígrafos, borradores, broches sujeta documento, cintas maskin, cinta canela, etc.,
21401	Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	\$11,000.00	10,999.99		0.01	Compra de cartuchos para impresora, USB, discos y otros
21502	Servicios de suscripción e información	\$1,000.00	1,000.00			El recurso se reprogramó en la partida de gastos de propaganda para la promoción del CESMECA, para la compra de tazas, plumas y bolsas
24601	Materia eléctrico y electrónico	\$200.00	200.00			El recurso se reprogramó en la partida de gastos de propaganda para la promoción del CESMECA, (compra de tazas, plumas y bolsas).
26101	Combustible	\$800.80	800.00		0.80	Combustible utilizado para los vehículos del CESMECA, que realizan viajes a la ciudad de Tuxtla Gutiérrez para trasladar a la Mtra. Tania M. Bautista y a la Dra. Astrid Pinto Durán.
29401	Refacciones y accesorios para equipo de computo	\$7,000.00	7,000.00			Se reprogramó en la partida de materiales para compra de toner y la partida de gastos de propaganda para la promoción de <i>LiminaR</i> .
31801	Servicio postal	\$1,200.00	657.14		542.86	Se reprogramó en la partida de propaganda para la promoción de <i>LiminaR</i> .
33301	Servicios de informática	\$5,000.00	5,000.00			Recursos otorgado para la compra de tazas, plumas y bolsas, que se utilizó para propaganda del CESMECA, y otra parte para impresión y diseño de la Portada de la revista <i>LiminaR</i> N°23,
36103	Otras gastos de difusión e información	\$10,000.00	1,165.40		8,834.60	Recursos otorgado para la compra de tasas, plumas y bolsas, que se utilizó para propaganda del CESMECA, y otra parte para impresión y diseño de la Portada de la revista <i>LiminaR</i> N°23,
37101	Pasajes Nacionales aéreos	\$20,000.00	12,131.56		7,868.44	Recurso otorgado para la Dra. Astrid Pinto Durán, quien fue a entregar expediente para la evaluación de <i>LiminaR</i> a CONACYT; Mtra. María Isabel Rodríguez, quien participó en el 2º. Seminario de Entre pares en la Ciudad de Monterrey, Nuevo León y asistió a una reunión de editores del Índice de Revistas Mexicanas, en la ciudad de México.
37201	Pasajes Nacionales terrestres	\$5,000.00	5,000.00			Recurso otorgado a la Mtra. María Isabel Rodríguez, quien asistió a una reunión de editores del Índice de Revistas Mexicanas
37501	Viáticos Nacionales	\$14,835.58	11,155.64		3,679.94	Recurso otorgado para la Dra. Astrid Pinto Durán, quien fue a entregar expediente para la evaluación de la revista <i>LiminaR</i> a CONACYT; Mtra. María Isabel Rodríguez, quien participó en el 2º. Seminario de Entre pares en la Ciudad de Monterrey, Nuevo León y asistió a una reunión de editores del Índice de Revistas Mexicanas, en la ciudad de México
38301	Congresos y convenciones	\$10,600.00	10,600.00			Recurso otorgado para la alimentación y pasajes de dos invitados que participaron en el taller de ediciones y publicaciones de revistas académicas (OJS)
39202	Otros Impuestos Y Derechos	\$363.62	363.62			Combustible utilizado para los vehículos del CESMECA, que realizan viajes a la ciudad de Tuxtla Gutiérrez y para realizar entrega de libros al CUID y a servicios generales, así como realizar entrega de libros en las diferentes bibliotecas de San Cristóbal de Las Casas.
TOTAL		\$90,000.00	69,068.42		20,931.58	\$90,000.00



POA MAESTRÍA Y DOCTORADO EN CIENCIAS SOCIALES Y HUMANÍSTICAS 2013

PARTIDAS	OTORGADO	EJERCIDO	POR EJERCER	OBSERVACIONES	RETENIDO
21101 Materiales y útiles de oficina	13,724.00	11,944.49	167.51	Material de oficina	1,612.00
21201 Materiales y útiles de impresión y reproducción	7,000.00	6,665.13	334.87	Compra de tóner para la fotocopidora	0.00
21401 Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	12,500.00	12,500.00	0.00	Compra de tóner para la impresora Dell y tintas para la impresora Xerox	0.00
21601 Material de Limpieza	8,000.00	6,673.84	1,326.16	Compra de material de limpieza	0.00
22101 Alimentos de personas	7,000.00	3,084.51	0.00	Compra de alimentos; de los alumnos, seminarios y cursos	3,915.49
26101 Combustible	10,802.00	9,675.38	1,126.62	Compra de vales de gasolina para los traslados	0.00
29401 Refacciones y accesorios para equipo de computo	6,000.00	4,666.53	1,333.47	Compra de 2 kits de mantenimiento	0.00
31301 Servicio de agua	3,440.00	1,824.00	1,291.00	Compra de agua de garrafón	325.00
31801 Servicio postal	1,500.00	1,175.24	324.76	Envío de actas de examen de Margarita Gutiérrez y Abraham Mena Farrera	0.00
33101 Asesorías	6,728.00	6,728.00	0.00	Pago de asesorías del Dr. Julio Cuevas Romo	0.00
33603 Impresiones oficiales	882.00	0.00	0.00		882.00
35301 Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	3,600.00	3,593.77	6.23	Mantenimiento de la impresora y la fotocopidora	0.00
37102 Pasajes internaciones aéreos	11,702.00	11,702.00	0.00	Boleto de Avión del Dr. Alain, Tegucigalpa, Honduras	0.00
37201 Pasajes nacionales terrestre	960.00	960.00	0.00	Traslados del Dr. Vicente Francisco al Aeropuerto, quien asistió a la presentación del libro del Dr. Jesús Morales	0.00
37501 Viáticos nacionales	18,420.00	7,361.28	6,642.50	Viáticos para personal de Posgrado	4,416.22
38301 Congresos y convenciones	26,200.00	15,488.18	711.82	Pago de hospedaje e inscripción a Ramón Pérez Ruíz, hospedaje de Patricia Gutiérrez, alumnos del Doctorado estancia del Dr. Vicente Torres M., asistió a la presentación del libro del Dr. Jesús Morales	10,000.00
39202 Otros impuestos y derechos	1,542.00	268.00	1,274.00	Pago de impuestos para la solicitud de vales y de casetas	0.00
TOTAL	140,000.00	104,310.35	14,538.94		21,150.71



INGRESOS PROPIOS MAESTRÍA Y DOCTORADO EN CIENCIAS SOCIALES Y HUMANÍSTICAS

PARTIDAS	INGRESO	EJERCIDO	POR EJERCER	OBSERVACIONES
12101 Honorarios	\$24,000.00	\$8,000.00	\$16,000.00	Pago de honorarios del Mtro. Mario Vázquez Olivera, impartió el curso Historia Social del sur de México y Centroamérica
22101 Alimentos de personas	948.00	947.46	0.00	Compra de alimentos para exámenes de grado de los siguientes alumnos; Susie Morales, René Correa y José Luis Salvarán
24801 Materiales complementarios	1,500.00	1,260.00	240.00	Compra de cierra puertas hidráulicos.
27401 Productos textiles	20,048.60	20,048.60	0.00	Adquisición e instalación de cortinas de las aulas mono, sapo y mariposa
29301 Refacciones y accesorios menores para mobiliario	13,892.74	13,892.74	0.00	Pago de piezas de la fotocopiadora Kyocera y la impresora Xerox
29401 Refacciones y accesorios para equipo de computo	1,651.69	0.00	1,651.69	
37501 Viáticos nacionales	3,238.00	3,238.00	0.00	Viáticos de la Dra. Ma. Luisa, quien asistió en la evaluación de la Maestría, en la Ciudad de México
38301 Congresos y convenciones	127,716.11	107,615.57	20,100.54	Gastos reuniones tutoriales, estancia del Dr. Juan Pedro Viqueira quien impartió el curso Antropología Filosófica, Mtro. Mario Vázquez Olivera, el curso Historia Social en México y Centroamérica, estancia de la Dra. Alejandra Navarro quien asistió al Examen de Margarita Gutiérrez N., Dra. Dolores Juliano, Dra. Raquel Gutiérrez, quien asistió en el examen de Pablo Uc, Gastos de publicidad y Pago de boleto de avión del Dr. Jesús Solís Cruz, quien participará como ponente al panel temático de la 5ª. feria de Posgrados Guatemala
44102 Traslado de personas	536.00	0.00	535.99	
51101 Mobiliario	16,868.31	9,145.04	7,723.27	Compra de engargoladora, compra de 3 sombrillas para jardín
51901 Equipo de administración	3,764.65	0.00	3,764.65	
52901 Otros mobiliarios y equipos educativos y recreativos	1,800.00	0.00	1,800.00	
56501 Equipos y aparatos de comunicaciones y tele	6,035.90	5,831.90	204.00	Compra de dos teléfonos IP.
79901 Erogaciones complementarias	78,000.00	0.00	78,000.00	
TOTAL	\$300,000.00	169,979.31	130,020.14	Parte de estos recursos están comprometidos y el resto pasa a Economías 2014



ECONOMÍAS

MAESTRÍA Y DOCTORADO EN CIENCIAS SOCIALES Y HUMANÍSTICAS

PARTIDAS	INGRESO	EJERCIDO	POR EJERCER	OBSERVACIONES
36101 Gastos de Propaganda	14,436.00	14,436.00	0.00	Pago de publicidad para la 14ª Feria de Posgrados de Calidad
37101 Pasajes nacionales aéreos	17,000.00	17,000.00	0.00	Boletos de avión de la Dra. Mónica Aguilar y Rocío Sánchez la 14ª Feria de Posgrados de Calidad
37501 Viáticos nacionales	4,759.00	4,759.00	0.00	Dra. Mónica Aguilar y Rocío Sánchez la 14ª Feria de Posgrados de Calidad y a la evaluación de la Maestría
38301 Congresos y convenciones	64,609.35	64,609.35	0.00	Estancia del Dr. Juan Pedro Viqueira, impartió el seminario de Antropología Filosófica, Mtro. Mario Vázquez O., impartió el curso Historia Social de México y Centroamérica, Dr. Vicente Torres M., asistió a la presentación del libro del Dr. Jesús Morales, gastos foro de estudiantes, reuniones tutoriales, pago del mantenimiento de la fotocopidora, gastos de inscripción a la 14ª feria de posgrados, gastos de hospedaje, alimentos e inscripción de alumnos del Posgrado.
44102 Traslado de personas	10,040.00	10,040.00	0.00	Traslado de Iván Porraz Gómez y Jesús Gómez Abarca, alumnos del Posgrado, para asistencia a Congresos
51101 Mobiliario	8,723.00	8,723.00	0.00	Compra de 3 sombrillas de jardín
TOTAL	119,567.35	119,567.35	0.00	

PIFI 2012 M y D CSyH

IMPULSAR LOS INTERCAMBIOS ACADÉMICOS Y LA MOVILIDAD DE LOS ESTUDIANTES

PARTIDAS	OTORGADO	EJERCIDO	POR EJERCER	OBSERVACIONES
3831 Congresos y convenciones	46,883.00	42,899.41	3,983.59	Apoyo a estudiantes para asistencias en congresos y estancia de dos profesores invitados a impartir cursos.
TOTAL	46,883.00	42,899.41	3,983.59	

PROGRAMA INSTITUCIONAL DE APOYOS ECONÓMICOS (PIAE)

Proyecto Interno

PARTIDAS	INGRESO	EJERCIDO	POR EJERCER	OBSERVACIONES
44107 Becas	100,000.00	\$69,000.00	31,000.00	\$50,000.0 Ingresos Propios y \$50,000.00 de la Administración central de la Universidad, apoyo a estudiantes a asistencias en congresos, trabajo de campo, movilidad internacional.
TOTAL:	100,000.00	\$69,000.00	31,000.00	



PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO ACADÉMICO DEL POSGRADO DE ALTA CALIDAD, CONACYT

PARTIDAS	OTORGADO	EJERCIDO	POR EJERCER	OBSERVACIONES
-	504,367.00		504,367.00	Aun pendiente de depósito
TOTAL	504,367.00		504,367.00	

PIFI – CESMECA 2013

PROYECTOS	OTORGADO	EJERCIDO	POR EJERCER	OBSERVACIONES
Fomento de la perspectiva de género: promoción de derechos humanos y garantías de las mujeres universitarias de la UNICACH.	110,024.00	110,024.00	\$0.00	Programa Institucional UNICACH
Consolidación de la excelencia académica y del liderazgo regional de la DES-CESMECA.	757,330.00	487,072.65	270,257.35	Incluye recursos de toda la DES
TOTAL	867,354.00	597,096.65	270,257.35	

DISTRIBUCIÓN DE RECURSOS DEL PIFI 2012

Actividad	Montos	Participantes
Cursos de formación pedagógica o disciplinaria	58,916.00	“Las herramientas didácticas para la enseñanza en las CCSS en el modelo de competencias” (Historia), “Microenseñanza aplicada a las CCSS en el modelo de competencias” (Historia), Curso-taller de tutorías (Historia y Arqueología), “Actualización del modelo educativo para licenciaturas en CCSS” (Historia y Arqueología)
Cursos de especialización	24,759.00	Cursos de Juan Pedro Viqueira y de Mario Vázquez Olivera
Estancias académicas de estudiantes y apoyo para su participación en congresos	50,377.00	18 estudiantes (6 de CCSS y Humanísticas y 12 de Historia)
Trabajo de campo de (y con)estudiantes	145,937.00	72 estudiantes del CESMECA (6 de CCSS y Humanísticas, 50 de Historia, 16 de Arqueología) y estudiantes y profesores de la Oferta Regionalizada (Talleres del CA de Género)
Trabajo de campo y de archivo del CA Sociedad y cultura en fronteras	20,888.00	Trabajo de campo en Guatemala (Astrid y Martín) y en DF (María Luisa)
Participación en actividades académicas del CA Sociedad y cultura en fronteras	28,970.00	Reunión en Zacatecas (Jesús y Carlos), Congreso de los Pueblos Indígenas de América Latina (Oaxaca, Axel), Coloquio Exilios y migraciones en la memoria musical de México, Iberoamérica y El Caribe (DF, Ma. Luisa)
Organización de actividades académicas del CA Sociedad y cultura en fronteras	8,014.00	Seminario “Música y musicología en Cuba: de lo tradicional a las nuevas tendencias”
Organización de actividades académicas CA Política, diferencia y fronteras	45,937.00	Seminario “Migraciones internacionales, Frontera y Seguridad en el Sur de México, Centroamérica y El Caribe” (eran cuatro rubros, que se reunieron para la organización de este seminario)
Participación en actividades académicas del CA Estudios de Género y Feminismos	21,083.00	Seminario “Discursos sobre Feminismo Holístico” (Flacso-Guatemala, Mercedes) “Congreso de los Pueblos Indígenas de América Latina” (Oaxaca, Flor Marina)
Organización de actividades académicas del CA Estudios de Género y Feminismos	8,015.00	Coloquio de la REGEN
Participación en actividades académicas del CA Patrimonio Sociocultural	8,083.00	Seminario Historia, Sociedad y Medio Ambiente (Nicaragua)
Publicaciones	162,200.00	<i>Tomar la palabra. Expresiones literarias y de cultura popular en el sureste mexicano</i> (Axel, coord.), <i>Modernidad y tradición en tres regiones de México</i> (Carlos Uriel y Esaú Márquez, coords.) <i>LiminaR N° 23</i>
Equipo	89,998.00	Una computadora para Servicios Informáticos y, para el CID, un escáner, una impresora, un desactivador y capacitación de Idolina Guzmán, que participó en curso de la AMBAC, en Morelia, Michoacán.
Acervos	84,153.00	CID (30,000.00), Arqueología (24,153.00), Historia (30,000)
	757,330.00	



PIFI - Género

Fomento de la perspectiva de género: promoción de derechos humanos y garantías de las mujeres universitarias de la UNICACH

ACTIVIDAD	MONTOS	PARTICIPANTES
Impresión y materiales de sensibilización sobre la violencia de género	25,773.00	Alumnos de nuevo ingreso 2013 y 2014 (Impresiones de pulseras, trípticos y baners, trabajo de campo en oferta regionalizada en Nueva palestina, Palenque y Reforma)
Curso de capacitación de instructores universitarios de inducción a estudiantes de nuevo ingreso	10,665.00	Se impartió curso de inducción a la vida universitaria con perspectiva de género a 40 instructores en la Ciudad de Tuxtla Gutiérrez, Chiapas.
12 cursos de inducción universitaria con perspectiva de género	24,884.00	6 cursos en sedes de oferta regionalizada dirigida a estudiantes de nuevo ingreso y 6 en ciudad universitaria.
Participación de representante institucional en las reuniones semestrales de la REGEN	11,376.00	Participación de la Dra. Flor Marina Bermúdez en la reunión de la Red de estudios de Género del sureste de la ANUIES
Organización del Coloquio Regional de la REGEN	28,439.00	Traslado y alimentación para las conferencistas que participaron en el 2do. Coloquio Regional de la Red de Estudios de Género de la ANUIES realizado en la Ciudad de San Cristóbal de Las Casas, Chiapas.
Participación de representante institucional de la UNICACH, en las reuniones semestrales del Observatorio zona libre de violencia.	8,887.00	Participación en el encuentro académico y revisión de propuestas de género en legislaciones universitarias en la Universidad de San Nicolás de Hidalgo en la Ciudad de Morelia, Michoacán a la Dra. Flor Marina Bermúdez.
TOTAL	110,0024.00	

PROMEP – CESMECA 2013¹

PROYECTOS	OTORGADO	EJERCIDO	POR EJERCER	OBSERVACIONES
CA Sociedad y cultura en fronteras (RITELI)	159,000.00	1,500.00	157,500.00	Recurso 2013
Jesús Solís Cruz. Beca 2012	130,200.00	71,390.89	58,809.11	Beca 2012
María Luisa de la Garza. Perfil PROMEP	40,000.00	23,321.23	16,678.77	Para ejercer 2011-2013
Claps Arenas Ma.Eugenia Ines Irma	40,000.00	0	40,000.00	Perfil PROMEP
TOTAL	369,200.00	96,212.12	272,987.88	

¹. No se incluyen los recursos otorgados al Cuerpo Académico de Patrimonio Sociocultural para el trabajo de la *Red Tradición y Modernidad en tres regiones de México*.



PROMEP
C.A. SOCIEDAD Y CULTURA EN FRONTERAS 2013 (NUEVO APOYO)

Partidas		Recurso	Ejercido	Por ejercer	Observaciones
21101	Materiales y útiles de oficina	500.00	0.00	500.00	
21401	Materiales y útiles para procesamiento en equipos y bienes informáticos	2,500.00	0.00	2,500.00	
37101	Pasajes Nacionales Aéreos	37,500.00	0.00	37,500.00	
37102	Pasajes Internacionales Aéreos	12,000.00	0.00	12,000.00	
37201	Pasajes Nacionales terrestres	2,500.00	0.00	2,500.00	
37501	Viáticos Nacionales	20,166.00	1,500.00	18,666.00	Recurso otorgado al Dr. Jesús Morales Bermúdez, quien impartirá un seminario de Literatura Mexicana en la UAM-Azcapotzalco
37901	Gastos para operativos y trabajo de campo en áreas rurales	9,834.00	0.00	9,834.00	
38301	Congresos y Convenciones	26,000.00		26,000.00	
44107	Becas	48,000.00		48,000.00	
TOTAL		159,000.00	1,500.00	157,500.00	

PERFIL PROMEP
DRA. MARIA LUISA DE LA GARZA CHAVEZ 2011

Partidas		Recurso	Ejercido	Por ejercer	Observaciones
21101	Materiales y útiles de oficina	1,000.00	1,000.00	0.00	Compra de lapicera, engrapadora, papel opalina, etiquetas, protectores, sobres, mega clasificadores, cuaderno profesional, tarjeteros y folders
21401	Materiales y útiles para procesamiento en equipos y bienes informáticos	2,000.00	2,000.00	0.00	Compra de disco duro, memorias, Usb
21701	Materiales didácticos para planteles educativos	4,000.00	4,000.00	0.00	Compra de Libros
29401	Refacciones y accesorios para equipo de computo	5,000.00	5,000.00	0.00	Compra de un disco Duro, cable, porta CDS, USB,
51101	Mobiliario	22,000.00	11,321.23	10,678.77	Compra de una casa almacenadora para bodega del CESMECA, Sillón, Persiana.
52303	Cámaras fotográficas y de video	6,000.00	0.00	6,000.00	POR EJERCER
TOTAL		40,000.00	23,321.23	16,678.77	

PROMEP
DR. JESUS SOLIS CRUZ 2012 PROYECTO
FRONTERA SUR Y OTROS EXTREMOS: MIGRACION TRANSNACIONAL, REPRESENTACIONES
SOCIALES Y CAMBIO CULTURAL EN LAS COMUNIDADES DEL ISTMO-COSTA.

Partidas		Recurso	Ejercido	Por ejercer	Observaciones
26101	Combustibles	12,000.00	5,126.69	6,873.31	Recurso otorgado para realizar trabajo de campo en las regiones del Istmo-Costa y Fronteriza
37101	Pasajes Nacionales Aéreos	11,500.00	6,674.81	4,825.19	Recurso otorgado para asistir a una reunión de coordinadores estatales y nacionales de la Red de investigaciones sobre la calidad de la democracia en México, en el estado de Toluca, Edo. de México
37102	Pasajes Internacionales aéreos	26,000.00	10,000.00	16,000.00	Recurso utilizado para completar en las partidas de congresos y convenciones para realización de seminario y donde se seguirán utilizando.
37501	Viáticos Nacionales	28,200.00	17,875.00	10,325.00	Recursos otorgado para reunión de coordinadores estatales y nacionales de la Red de investigaciones sobre la calidad de la democracia en México, en el estado de Toluca, Edo de México
37601	Viáticos en el extranjero	23,000.00	10,000.00	13,000.00	Recurso utilizado para completar en las partidas de congresos y convenciones para realización de seminario y donde se seguirán utilizando
37901	Gastos para operativo y trabajo de campo en áreas rurales	25,500.00	18,919.39	6,580.61	Recurso otorgado para la realizar trabajo de campo en las regiones del Istmo-Costa, Soconusco y Fronteriza; y para pago capturista de datos para el CA Políticas, Diferencia y Fronteras
38301	Congresos y convenciones	1,500.00	1,500.00	0.00	Recurso utilizado para el seminario denominado "Democracia, ciudadanía y movimientos sociales" de la maestría del CESMECA
39202	Otros impuestos y derechos	2,500.00	1,295.00	1,205.00	Recursos otorgado para pago de casetas para trabajo de campo y pago de impuestos por combustible
TOTAL		130,200.00	71,390.89	58,809.11	

BECA PROMEP
DRA. MARIA EUGENIA INES IRMA CLAPS ARENAS



Partidas		Recurso	Ejercido	Por ejercer	Observaciones
21101	Materiales y útiles de oficina	1,000.00	1,000.00	1,000.00	
21401	Materiales y útiles para procesamiento en equipos y bienes informáticos	5,300.00	5,300.00	5,300.00	
21701	Materiales didácticos para planteles educativos	4,000.00	4,000.00	4,000.00	
29401	Refacciones y accesorios para equipo de computo	1,800.00	1,800.00	1,800.00	
51101	Mobiliario	7,900.00	7,900.00	7,900.00	
51501	Bienes Informáticos	20,000.00	20,000.00	20,000.00	
TOTAL		40,000.00	40,000.00	40,000.00	

Nota.- Nuevo apoyo otorgado a partir del mes de octubre de 2013.



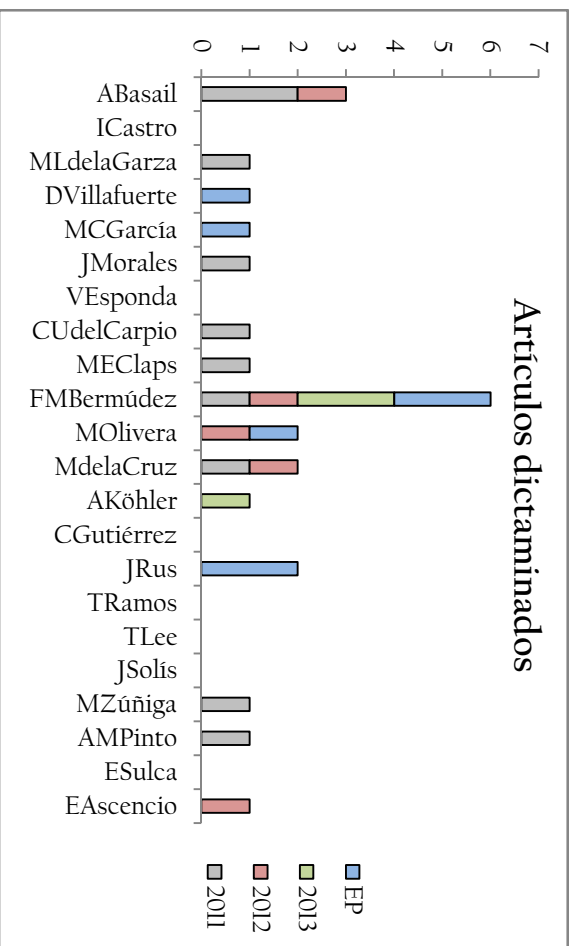
PROMEP - RITELI 2013

Partidas		Recurso	Ejercido	Recurso no liberado	Por ejercer	Observaciones
21101	Materiales y útiles de oficina	3,701.00	1,000.00		2,701.00	
21401	Materiales y útiles para procesamiento en equipos y bienes informáticos	10,821.00	1,998.00		8,823.00	
21701	Materiales didácticos para planteles educativos	10,017.75	2,746.98		7,270.77	
26101	Combustibles	10,367.87	3,494.56		6,873.31	
27401	Productos textiles	574.00	574.00		0.00	
29401	Refacciones y accesorios para equipo de cómputo	9,579.00	2,596.00		6,983.00	
37101	Pasajes nacionales aéreos	45,539.14	3,213.95		42,325.19	
37102	Pasajes internacionales aéreos	28,000.00			28,000.00	Se transfirió \$2000 a pasajes terrestres y \$3000 a congresos
37201	Pasajes Nacionales terrestres	4,500.00			4,500.00	
37501	Viáticos Nacionales	31,666.00	1,175.00		30,491.00	
37601	Viáticos en el extranjero	13,000.00			13,000.00	
37901	Gastos para operativos y trabajo de campo en áreas rurales.	25,859.00	9,444.39		16,414.61	
38301	Congresos y convenciones	52,229.00	15,534.00		36,695.00	
39202	Otros impuestos y derechos	1,844.00	639.00		1,205.00	
44107	Becas	48,000.00			48,000.00	
51101	Mobiliario	13,308.25	5,408.25		7,900.00	
51501	Bienes informáticos	21,700.00	1,699.00		20,001.00	
52301	Cámara fotográfica y de video	6,000.00			6,000.00	
TOTAL		336,706.01	49,523.13		287,182.88	336,706.01

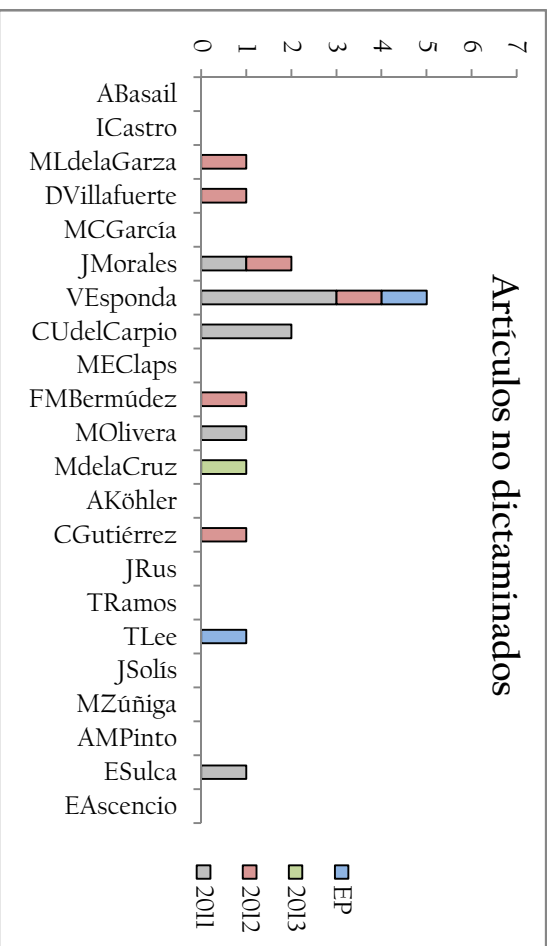


VI. ESTADÍSTICAS DE PRODUCCIÓN ACADÉMICA

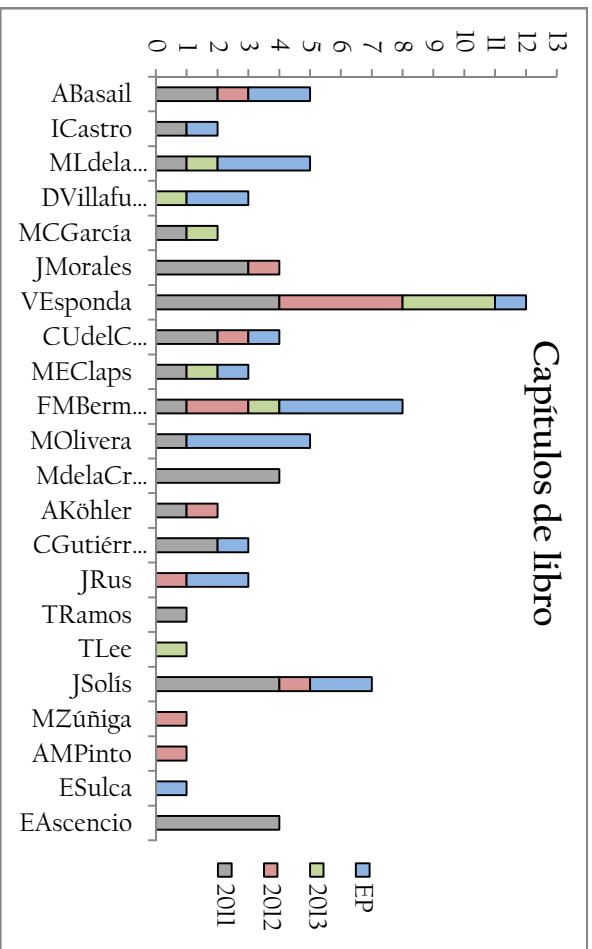
Producción 2011-2013 del CESMECA (total de publicaciones y medias)



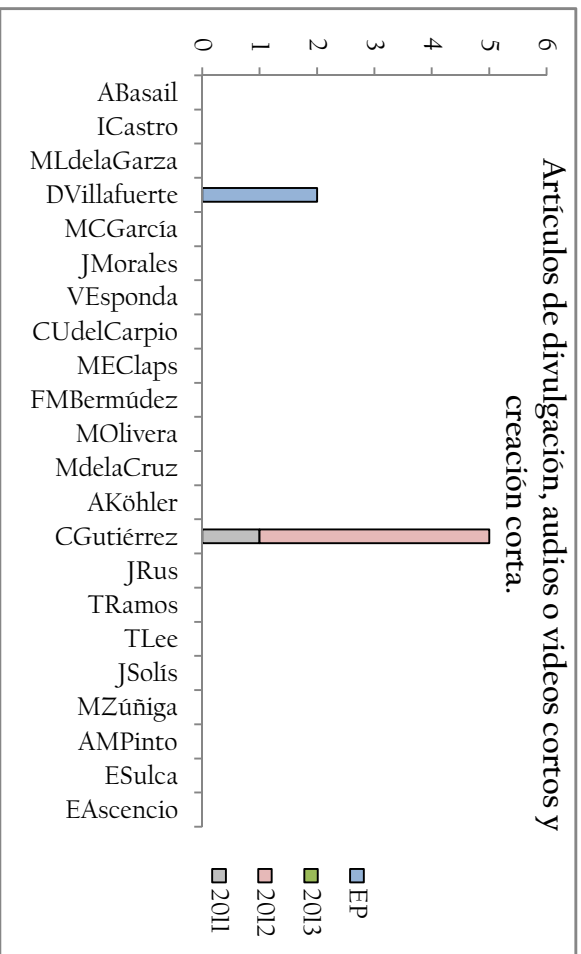
Año	Total	Media
2011	10	0.45
2012	5	0.23
2013	3	0.14
EP		7



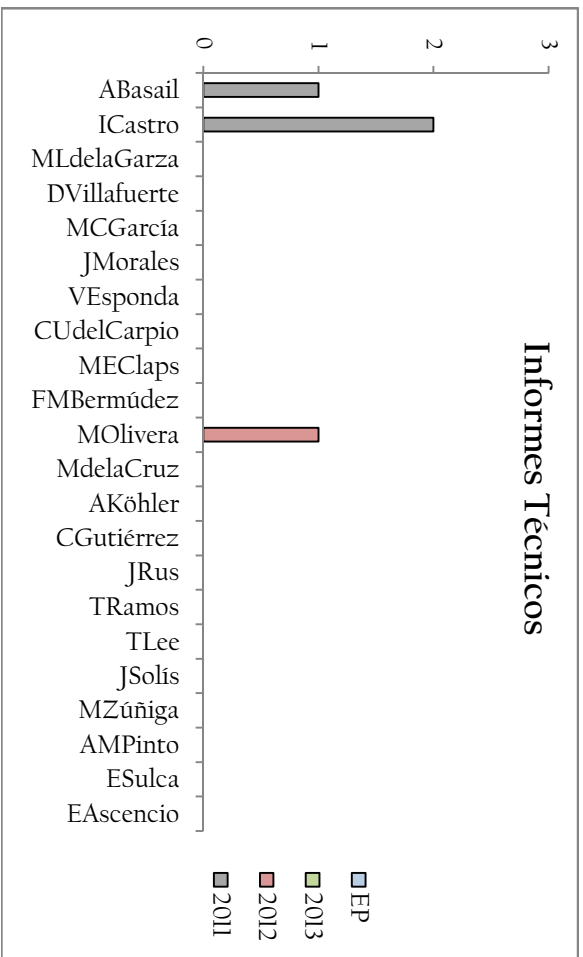
Año	Total	Media
2011	8	0.36
2012	6	0.27
2013	1	0.05
EP		2



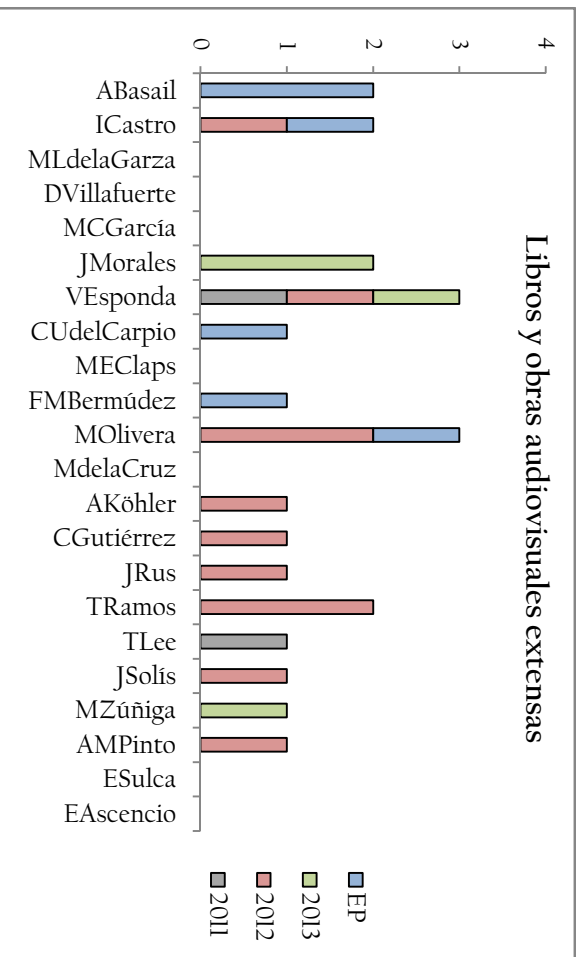
Año	Total	Media
2011	33	1.5
2012	14	0.64
2013	9	0.41
EP		25



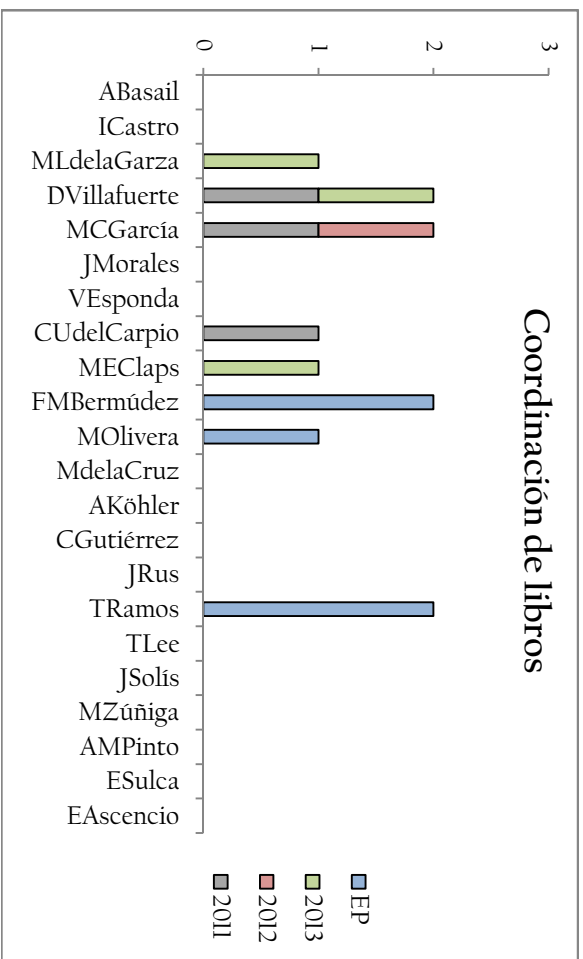
Año	Total	Media
2011	1	0.05
2012	4	0.18
2013	0	0
EP		2



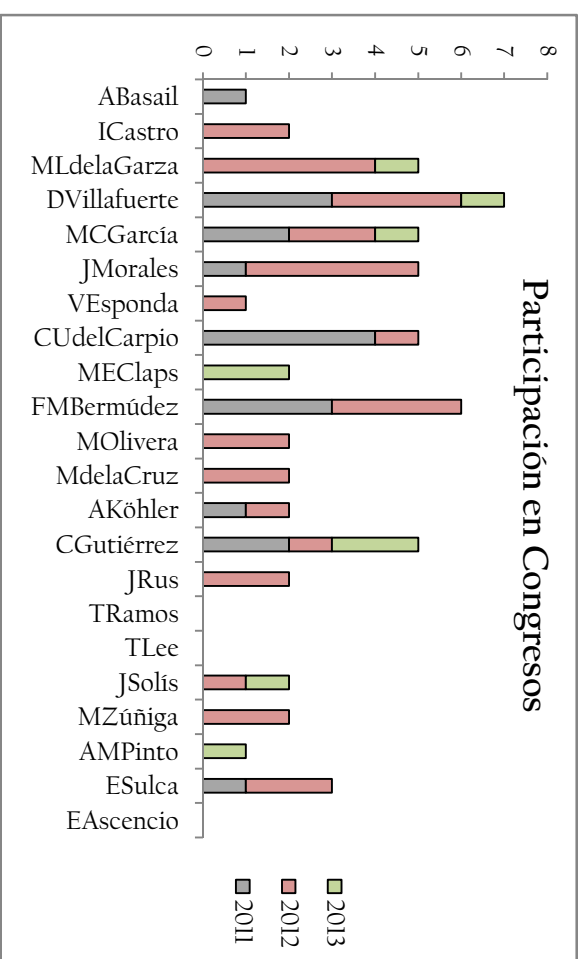
Año	Total	Media
2011	3	0,14
2012	1	0,05
2013	0	0



Año	Total	Media
2011	2	0,09
2012	11	0,5
2013	4	0,18
EP	6	



Año	Total	Media
2011	3	0.14
2012	1	0.05
2013	3	0.14
EP		5



Año	Total	Media
2011	18	0.81
2012	33	1.5
2013	9	0.41